

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

Facultas de Ciencias Económicas, Contables y Administrativas

Escuela Académico Profesional de Economía



**SEPTIMO PROGRAMA DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PARA EL
EXAMEN DE HABILITACIÓN PROFESIONAL EN ECONOMIA 2019**

**LA INCIDENCIA DE LAS ACTIVIDADES DE LAS MYPES FORMALES EN LA
GENERACION DE EMPLEO EN CAJAMARCA: 2012-2017**

TESINA PARA HABILITACIÓN PROFESIONAL

Autor: Bach. Wendy Masiel Huaccha Alcántara

Asesor: Econ. Jesualdo Ramón Reyes Carranza

Cajamarca

DEDICATORIA

A mis padres Jesús y Maritza que confiaron en mí en todo momento y me brindaron su apoyo incondicional sin esperar nada cambio, para llegar a cumplir mis sueños y además estar presente en los momentos en los necesite.

A mis hermanas, quienes con sus palabras de aliento no me dejaban caer para seguir adelante y siempre sea perseverante y cumpla mis ideales.

A toda mi familia en general por haberme brindado su apoyo incondicional y por compartir conmigo buenos y malos momentos.

A mis amigos y compañeros presentes, quienes sin esperar nada a cambio compartieron su conocimiento alegrías y tristezas y a todas aquellas personas que durante este tiempo estuvieron a mi lado apoyándome y lograron que este sueño se haga realidad.

AGRADECIMIENTO

A Dios primeramente por ser quien cada día bendice mi vida y me brinda esa fuerza para poder lograr mis metas.

A mi asesor, Econ. Jesualdo Ramón Reyes Carranza, excelente docente, a quien agradezco por su apoyo para la realización de esta tesina.

A la Universidad Nacional de Cajamarca por ser la que formo en mí, una persona de valores de conocimiento científico.

INDICE

DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
INTRODUCCIÓN	vi
CAPITULO I: MARCO CONCEPTUAL	7
1.1 Situación Problemática	7
1.2 Planteamiento del problema	8
1.2.1 Detección del problema	8
1.2.3 Datos que verifique dicho problema	8
1.2.4 Formulación o enunciado del problema	8
<i>1.2.1.1 Problema General</i>	8
<i>1.2.1.2 Problemas auxiliares</i>	8
1.3 Justificación	9
1.3.1 Justificación teórico	9
1.3.2 Justificación metodológica	9
1.3.3 Justificación practica	9
1.3.4 Importancia y relevancia	9
1.3 Objetivos	10
1.3.1 Objetivo general	10
1.3.2 Objetivos Específicos	10
1.4 Hipótesis o idea defender	10
CAPITULO II: MARCO TEORICO	11
2.1 Antecedentes	11
2.2 Bases Teóricas	14
A. EMPRESA	14
<i>2.2.2.1 Definición de Empresa</i>	14
B. MYPES	15
<i>2.2.2.2 Definición de MYPES</i>	15
<i>2.2.2.3 Características de las MYPES</i>	15
<i>2.2.2.4 Beneficios Generales de las MYPES</i>	16
<i>2.2.2.5 Importancia de las MYPES</i>	16
C. EMPLEO	17
<i>2.2.2.6 Definición de empleo</i>	17

2.2.2.7	<i>Enfoque económico del Empleo</i>	18
2.2.2.8	<i>Clases de empleo</i>	19
2.2.2.9	<i>Población en edad de trabajar</i>	21
2.2.2.10	<i>Importancia del Empleo en la actividad económica</i>	23
2.3	Definición de términos básicos	24
CAPITULO III: METODOLOGIA		26
3.1	Tipo y nivel de investigación	26
3.2	Objeto de estudio	26
3.3	unidades de análisis y unidades de observación	26
3.4	Diseño de Investigación	26
3.5	Población y Muestra	26
3.6	Métodos de la Investigación	26
3.7	Técnicas y instrumentos de investigación	27
3.7.1	De recopilación de datos	27
3.7.2	de procesamiento, análisis e interpretación de datos	27
CAPITULO IV: RESULTADOS Y EXPERIENCIAS		28
4.1	Deben presentarse en concordancia con los objetivos específicos del estudio	28
CONCLUSIONES		35
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS		36

INTRODUCCIÓN

Actualmente las Mypes en la región Cajamarca tienen importantes repercusiones económicas y sociales para el proceso de Desarrollo Regional. Su labor es de indiscutible relevancia, no solo teniendo en cuenta su contribución a la generación de empleo, sino también consideración su participación en el desarrollo socioeconómico de las zonas donde se ubican. Es una herramienta de promoción del empleo en la medida en que solo exige una inversión inicial, además con ello se da oportunidad a que personas sin empleo puedan generar su propio empleo y asimismo contribuyen con la producción de la gran empresa.

Pese a que las Mypes contribuyen al sector empresarial en gran porcentaje en la Región de Cajamarca con capacidades demostradas para generar empleo y riqueza, no existe una estrategia regional que permita promover y desarrollarlas en la Región.

Es por ello que en Cajamarca existen tres grandes problemas que afrontan en la difícil tarea de operar y generar empleo y riqueza

En Primero es el difícil acceso a mercados nacionales e internacionales. Este tema está cobrando creciente importancia para las Mypes ya que existen un segmento pequeño pero creciente que empieza a incursionar con éxito en el mercado externo.

En segundo problema recurrente para las empresas es el acceso a capital. La carencia de políticas gubernamentales promotoras de financiamiento, el alto costo de capital, las restricciones en su otorgamiento principalmente las referidas a las garantías, la falta de una cultura crediticia, constituyen, entre otros aspectos que repercuten negativamente en las micro y pequeñas empresas, ya que ellas no pueden hacer frente a sus necesidades financieras para su desarrollo

Como tercer problema que afrontan las Mypes está la casi absoluta ausencia de tecnología apropiada a costos accesibles y, por otro lado, el poco acceso a la tecnología existente, tanto en actualizaciones de equipos y maquinarias, como en la gestión y capacitación gerencial. Además, la falta de sistemas de información eficaces, también restringe el desarrollo competitivo de las empresas. Es por ello que, si la empresa no investiga o no está vinculada a la investigación es imposible la creación y aplicación de nuevas tecnologías para su desarrollo.

CAPITULO I: MARCO CONCEPTUAL

1.1 Situación Problemática

La Micro y Pequeña Empresa es la unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la legislación vigente, que tiene como objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios. (Iniciando mi negocio, 2019)

Las micro y pequeñas empresas en el Perú son componentes muy importantes del motor de nuestra economía. A nivel Nacional, de cada 100 puestos de trabajo, 85 se generan gracias a la actividad de las micro y pequeñas empresas y generan cerca del 24% del Producto bruto Interno(PBI) según El ministro de la producción, Raúl Pérez-Reyes.

Es indudable que las MYPES abarcan varios aspectos importantes de la economía de nuestro país, entre los más importante cabe mencionar su contribución a la generación de empleo, que si bien es cierto muchas veces no lo genera en condiciones adecuadas de realización personal, contribuye de forma creciente en aliviar el alto índice de desempleo en nuestro país

Actualmente las Mypes en Cajamarca tienen importantes repercusiones económicas y sociales puesto que en la región se tiene una data de más 31 mil 500 Mypes (micro y pequeñas empresas), de las cuales el 56% se concentra en la provincia capital, 95% de ese grupo son microempresas, y el 5% restante, calificados como pequeñas” informó Oscar Mendoza, presidente de la Cámara de Comercio y Producción de Cajamarca

Su labor es de indiscutible relevancia, no solo teniendo en cuenta su contribución a la generación de empleo, sino también constituyen unidades empresariales, que brindan espacio de desarrollo a miles de trabajadores que contribuyen al desarrollo de la economía. Además, conforme las Mypes van creciendo y desarrollándose, nuevas van apareciendo, haciendo así dinámica la economía de Cajamarca

Es una herramienta de promoción de empleo en la medida en que solo exige una inversión inicial, además puede potencialmente constituirse en apoyo importante a la gran empresa resolviendo algunos cuellos de botella en la producción. Con ello se da oportunidad a que personas sin empleo puedan generar su propio empleo, y así mismo contribuyan con la producción de la gran empresa.

1.2 Planteamiento del problema

1.2.1 Detección del problema

Como sabemos el problema planteado es un tema acorde con la realidad cajamarquina ya que actualmente las Mypes en Cajamarca tienen importantes repercusiones económicas y sociales puesto que en la región se tiene una data de más de 31 mil 500 Mypes (micro y pequeñas empresas), de las cuales el 56% se concentra en la provincia capital, 95% de ese grupo son microempresas, y el 5% restante, calificados como pequeñas

1.2.3 Datos que verifique dicho problema

Contamos con los datos necesarios para mostrar lo propuesto en nuestro tema de investigación

1.2.4 Formulación o enunciado del problema

1.2.1.1 Problema General

¿En qué medida las actividades de las MYPES formales inciden en la generación de empleo en Cajamarca durante el periodo 2012-2017?

1.2.1.2 Problemas auxiliares

- a. ¿Cómo evolucionaron las actividades de las MYPES formales en el periodo 2012-2017?
- b. ¿Cómo ha evolucionado el empleo en la región de Cajamarca en el periodo 2012-2017?
- c. ¿De qué manera las actividades de las MYPES formales han contribuido a la generación de empleo en la Región de Cajamarca según PEA en relación al tamaño de empresa?

1.3 Justificación

1.3.1 Justificación teórico

Las Mypes constituyen la mayor parte del empresariado nacional y son una herramienta de promoción de empleo; es por ello que el presente trabajo de investigación es dar a conocer las incidencias de las actividades Mypes formales en la generación de empleo en Cajamarca :2012-2017

1.3.2 Justificación metodológica

Se utilizará la estrategia de búsqueda de información proporcionada de las publicaciones del Ministerio de la Producción, SUNAT, INEI; usando el método analítico – descriptivo, nos ayudaran sin duda alguna a determinar a las Mypes; su evolución y su contribución a nivel regional en el periodo 2012-2017. A su vez se elaborarán tablas y figuras que nos permitan explicar las incidencias de las MYPES en la generación de empleo a fin de determinar nuestros resultados y realizar las conclusiones respectivas

1.3.3 Justificación practica

El presente trabajo de investigación nos ayudara a determinar las incidencias de las MYPES en la generación de empleo en la Región de Cajamarca; cómo es su distribución y evolución a nivel regional, y cuál es la contribución a la generación de empleo según la PEA ocupada.

1.3.4 Importancia y relevancia

El presente trabajo de investigación, es de mucha importancia en el crecimiento económico en la región de Cajamarca ya que, a través del incremento anual del empleo de las mypes, se genera en la población una mejor calidad de vida.

1.3 Objetivos

1.3.1 Objetivo general

Analizar la incidencia de las actividades de las MYPES formales en la generación de empleo en Cajamarca en el periodo 2012 – 2017

1.3.2 Objetivos Específicos

- a. Mostrar la evolución de las MYPES en el periodo 2012-2017
- b. Analizar la evolución del empleo en la región de Cajamarca en el periodo 2012-2017
- c. Describir la contribución las actividades de las MYPES a la generación de empleo en la Región de Cajamarca según PEA en relación al tamaño de empresa económica

1.4 Hipótesis o idea defender

Las actividades de las MYPES formales han incidido positivamente en la generación de empleo Cajamarca en el periodo 2012 – 2017

CAPITULO II: MARCO TEORICO

2.1 Antecedentes

En la búsqueda de los antecedentes del problema se han ubicado cinco trabajos relacionados con las variables que conforman la estructura del objeto de estudio.

A nivel Internacional

(Gonzales, 2011) *Mypes mexicanas, incubadoras del desarrollo y crecimiento económico del México actual*” Tesis que para obtener el grado académico de Licenciado En comercio y negocios internacionales.

Emplean el método descriptivo y cualitativo, ya que se analizará el papel que actualmente tienen las Mypes en México, y las ventajas y desventajas que presentan. Una parte del trabajo es de tipo cuantitativo, debido al empleo de datos y estadísticas que permitirán junto con lo anterior hacer un diagnóstico que nos permita ver hacia a donde van las pymes.

Las conclusiones importantes son:

1. Como se analizó a lo largo de este trabajo, tanto en Europa, como en los países de América Latina, y de igual forma para el caso de México, en donde se centra este estudio, las Mypes conforman una parte fundamental para sus economías, después de las microempresas. Las pequeñas y medianas empresas generan beneficios en las economías, como la creación de empleos, y aportaciones económicas a la renta nacional. Pero en las pymes con respecto a las grandes empresas, las primeras generan mayor empleo y su estructura empresarial es mucho mayor, en cuanto a unidades económicas conformadas.
2. Esto refleja, que en México existen una gran conformación de negocios con trabajadores hasta 10 ocupados, es decir que son microempresas, como lo son tiendas de abarrotes, peluquerías, papelerías, taquerías, entre otros, con rango ventas anuales de hasta 4 millones de pesos (mdp).
3. Para que los beneficios en cuanto a generación de empleos, exportaciones, recaudación fiscal, entre otros, se reflejen en las economías, las pymes deben tener un crecimiento y desarrollo internos, para que de esta manera se ajusten a los requerimientos del mercado y a la competencia y de esta forma puedan ser incubadoras del desarrollo y crecimiento de una economía

(Zambrano, 2013) *Situación actual de las MIPYMES pertenecientes a la Cámara de Turismo y Comercio de Penco, con el fin de aumentar su competitividad en el mercado*

actual” Tesis para optar por el grado de Licenciado en Administración. El tipo de investigación que se aplicó en este estudio, de acuerdo a sus características se define de tipo descriptivo, con base exploratoria.

En relación al análisis triangular realizado a la variable competitiva Tecnologías de la Información, se concluye que las empresas pertenecientes a la Cámara de Turismo y Comercio de Penco manejan su comunicación con el entorno mayoritariamente a través de la comunicación Persona a Persona (35%); este resultado es respaldado a través del levantamiento de información por medio de encuestas realizadas a una muestra determinada y deja un porcentaje significativamente menor de MIPYMES que utilizan algún Medio de Comunicación Electrónico (13%) para establecer esa comunicación, lo que concuerda con los comentarios emitidos por expertos que buscan una forma para que la MIPYMES de la Comuna de Penco puedan aprender a implementar y aumentar los usos de las tecnologías en sus negocios

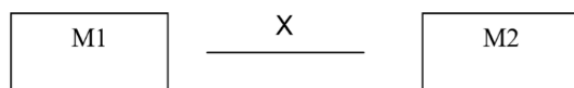
A nivel Nacional

(Válcarcel, 2016) *Las Mypimes y su incidencia en la generación de empleo en el Perú: periodo 2005-2014*” Tesis para optar el título profesional de economista. Se utilizó el método analítico-sintético para estudiar a las Mipymes formales.

Según los resultados obtenidos en el periodo objeto de análisis 2005-2014, se concluye que las Mipymes han incidido positivamente en la generación de empleo en el Perú, con un incremento de 1278109 nuevos empleos, con un promedio anual de 142 012 empleos que representa el 1.6 % del promedio anual

(Paitan, 2009) *Financiamiento de micro y pequeñas empresas del sector industrial y su efecto en el desarrollo socio económico de Trujillo*” Tesis para optar el título profesional en contabilidad y finanzas

Para contrastar la hipótesis se utiliza el Diseño Pre-experimental, de sucesión o en línea, con medición previa (pretest) y posterior (postest), en dos grupos, uno experimental y otro de control. Su representación gráfica es la siguiente:



M1: Pre test Mypes sin financiamiento

M2: Pos test Mypes con financiamiento.

X : Financiamiento.

Se concluye lo siguiente:

1. El apoyo crediticio de la Banca Nacional a las Micro y Pequeñas Empresas de Trujillo, ha resultado importante e imprescindible para que estas, puedan palanquearse financieramente, tal como se pueden ver en los cuadros estadísticos mostrados en este trabajo.
2. El financiamiento ha incidido significativamente en el crecimiento de las Micro y Pequeñas Empresas del sector industrial y a su vez ha repercutido favorablemente en el desarrollo socio - económico de la Provincia de Trujillo en términos de generación de empleo, producción y ventas en el período 2007-2008.
3. Las MYPES han aportado al desarrollo socio económico de la Provincia de Trujillo, principalmente, con la generación de más puestos de trabajo e incrementando el nivel per cápita de ingreso de las familias que interactúan con ellas.
4. Debido al Financiamiento de la Banca Nacional en general hacia las MYPES industriales, indirectamente, la población de la Provincia de Trujillo ha visto incrementado su segmento laboral, su capacidad de ahorro y su poder adquisitivo, por ende, hubo un mejoramiento en los niveles de vida en el período 2007-2008.

A nivel Local

(Nacarino, 2017) *Factores limitantes del desarrollo de las microempresas formales en el departamento de Cajamarca y su relación con la toma de decisiones*. Tesis para optar el Grado Académico de Doctor En Ciencias; Mención: Ciencias Económicas.

Se utilizó el Método Inductivo-deductivo, se partió de la observación, descripción y análisis de los resultados de la encuesta, respecto a las características de los factores, capacidad empresarial, aversión al riesgo, e información financiera, identificados en la problemática, y de esa manera se verificó la relación de asociación entre estos factores seleccionados, así como la influencia de éstos en la toma de decisiones de los gestores de

las microempresas; para luego, contrastar con las teorías del desarrollo empresarial, y, los enfoques y leyes relacionados con cada factor; y, acorde con las conclusiones se diseñaron estrategias tentativas generales orientadas a mejorar el desempeño de las microempresas; las que a la vez, muestran el aporte de la investigación.

Se las conclusiones son:

- a. Acceso a la información, el 58% tiene conocimiento de la ley; el 30% tuvo problemas de accesibilidad, y de tipo tecnológico (86%); el 83% solicita información de las dependencias públicas, en aspectos financieros (55,6%) y administrativos (22,2%); el 75% considera que existen trabas administrativas; y solo el 41,7% y 25% aduce que la información que brindan es en formatos comprensibles y manipulables y, confiables. Estas fallas en la difusión, generan falta de intercambio de conocimiento, perjudicando su progreso.
- b. Aversión al riesgo, el 64% solicitó un crédito y no tuvieron atrasos en su cancelación, por considerar importante (94%) el costo del mismo; el 69%, destinaron el crédito al uso en capital de trabajo. En este sentido, más del 50% de empresarios, muestra cultura crediticia y está dispuesto a enfrentarse a riesgos, cuyas consecuencias tendrían un impacto significativo.
- c. Capacidad empresarial, más del 60% en promedio, considera tener apoyo social y familiar, muestran responsabilidad y, controla y planifica sus actividades sin intervención externa. Más del 50%, muestran debilidad en aspectos como creatividad e innovación, autoeficacia, motivación, necesidades de logro, capacidad de asumir riesgos, liderazgo, conocimientos, negociación, toma de decisiones y, conocimiento del entorno.

2.2 Bases Teóricas

A. EMPRESA

2.2.2.1 Definición de Empresa

Una empresa se define como una institución en la que unos conjuntos de personas transforman diversos recursos en bienes y/o servicios que satisfagan necesidades humanas con la finalidad de obtener beneficios para distribuir entre sus propietarios. Las relaciones entre las personas y los recursos de la empresa se organizan a través de una estructura, de un conjunto de procedimientos y reglas establecidas. (Dolz & Ferrer, 2006)

B. MYPES

2.2.2.2 Definición de MYPES

La legislación peruana define a las MYPES como “la unidad económica operada por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la legislación vigente, con la finalidad de desarrollar actividades de comercialización de bienes, prestación de servicios, extracción, transformación, y producción sea industrial o artesanal de bienes”. Asimismo, distingue a la microempresa como aquella que no excede de 10 personas, y a la pequeña empresa como la que tiene de 11 a 40 personas, permitiendo que otros sectores y organismos del estado adopten criterios adicionales para los fines a los que hubiere lugar.

Así, se puede encontrar que cada ministerio adopta criterios distintos para abordar la problemática de las MYPE´s que pertenecen a su sector. Por ejemplo, las MYPE´s agrícolas son ubicadas en uno u otro tamaño según el valor de sus activos fijos o la extensión de su superficie agropecuaria. En la pesca, el criterio para la acuicultura y para el procesamiento artesanal es el volumen de producción por campaña, mientras que para la pesca artesanal es el número de trabajadores y los activos fijos (capacidad de bodega de las embarcaciones). En el sector de transportes, la pequeña y microempresa se diferencian según los activos fijos (camiones) en el caso de empresas de servicio de carga, y según activos fijos y “producción” (número de pasajeros movilizados) en el caso del servicio de pasajeros. El sector industria utiliza como criterio el número de trabajadores, nivel de ventas y activos fijos. (LAS MYPES, 2014)

2.2.2.3 Características de las MYPES

Tabla 1

Características de las MYPES

Tipo De empresa	Ventas anuales
Micro	Hasta el monto máximo de 150 UIT
Pequeña	Superiores a 150 UIT y hasta el monto máximo de 1700 UIT

Nota: Se elimina el número máximo de trabajadores para categorizar a las empresas

Fuente: Ministerio de la Producción /Elaboración propia

2.2.2.4 *Beneficios Generales de las MYPES*

El Estado otorga varios beneficios a las micro y pequeñas empresas, brindándoles facilidades para su creación y formalización, dando políticas que impulsan el emprendimiento y la mejora de estas organizaciones empresariales.

- Pueden constituirse como personas jurídicas (empresas), vía internet a través del Portal de Servicios al Ciudadano y Empresas de SUNARP:
- Pueden asociarse para tener un mayor acceso al mercado privado y a las compras estatales.
- Gozan de facilidades del Estado para participar eventos feriales y exposiciones regionales, nacionales e internacionales.
- Cuentan con un mecanismo ágil y sencillo para realizar sus exportaciones denominado Exporta Fácil, a cargo de la SUNAT.
- Pueden participar en las contrataciones y adquisiciones del Estado. (Iniciando mi negocio, 2019)

2.2.2.5 *Importancia de las MYPES*

Las micro y pequeñas empresas (mypes) juegan un rol muy importante en el Perú y es justo destacar su labor emprendedora y en favor de la economía nacional:

1. Aportan al PBI

Según la Asociación de Emprendedores del Perú (Asep), en el Perú, las mypes aportan, aproximadamente, el 40% del PBI (Producto Bruto Interno) y, por ello, están entre las mayores impulsoras del crecimiento económico del país.

2. Ayudan a la generación de empleo

Las mypes tienen una participación decisiva en materia de generación de empleo, inclusión social, innovación, competitividad y lucha contra la pobreza. De hecho, en conjunto, las mypes generan el 47% del empleo en América Latina.

3. Motor de desarrollo

Las mypes en el Perú constituyen el 98,6% de las unidades empresariales, brindándole espacio de desarrollo a millones de trabajadores peruanos que contribuyen al desarrollo de la economía. Además, conforme las mypes van creciendo y desarrollándose, nuevas van apareciendo. Esto dinamiza nuestra economía.

4. Empresas

En el Perú, el 96,5% de las empresas que existen pertenecen al sector de las mypes. Esta cantidad, de acuerdo a la Sociedad de Comercio Exterior del Perú (ComexPerú), aumenta año tras año.

5. Mujeres emprendedoras

Según cifras del Ministerio de la Producción (Produce) al término del 2017, en el Perú existen 1 millón 270.000 de mypes lideradas por mujeres. Del total de estas unidades de negocio, el 79,5% se ubica en regiones del interior del país y el 20,5% está en Lima. Las regiones con mayor preponderancia son Puno, Piura, La Libertad, Cusco y Junín.

6. Créditos mypes

Las Cajas Municipales de Ahorro y Crédito (CMAC) colocaron S/ 11,831 millones a las mypes al mes de enero de 2018. El monto representa un crecimiento de 13.7% respecto a los S/ 10,406 millones que alcanzaron durante el mismo período del 2017. (Mypes: por qué son importantes para la economía peruana, 2018)

C. EMPLEO

2.2.2.6 Definición de empleo

La palabra empleo se refiere tanto a un trabajo, como a una ocupación o un oficio. Sin embargo, el uso más extendido de empleo es el que indica toda aquella actividad donde una persona es contratada para ejecutar una serie de tareas específicas, por lo cual percibe una remuneración económica. (¿Qué es el empleo?, 2018)

Al concepto de empleo se le atribuye más de un significado. Desde una perspectiva, puede entenderse como la acción y el efecto de generar trabajo y ofrecer puestos laborales.

Como sabrán, emplear es un verbo que hace referencia al hecho de mantener ocupado a un individuo (ya sea, solicitándole un servicio o contratándolo para una determinada función remunerada), invertir dinero en una compra o, simplemente, utilizar algo.

Por otra parte, el vocablo se usa para mencionar una **ocupación** u **oficio**. En ese sentido, se lo suele aprovechar como sinónimo de **trabajo**. (Merino., 2016)

2.2.2.7 Enfoque económico del Empleo

Teoría Keynesiana de la ocupación

Keynes señala que la mayoría de los economistas habían estudiado el proceso económico a partir de la existencia de un determinado nivel de ocupación y era importante saber por qué existe ese nivel de ocupación y no otro.

Para explicar las causas del desempleo se basa en el principio de la demanda efectiva, categoría que constituye la base del modelo keynesiano y, en el centro de ésta la propensión marginal a consumir, en donde la ley psicológica tiene un papel fundamental, la que plantea que los hombres están dispuestos, por regla general y como promedio, a aumentar su consumo a medida que su ingreso crece, aunque no en la misma proporción. Por lo anterior se plantea que en el centro de la teoría keynesiana está la subjetividad del individuo, demostrando la influencia del subjetivismo neoclásico.

Para **Keynes** el nivel de ocupación queda determinado por el equilibrio entre la oferta global y la demanda global, es decir, donde ambas funciones se interceptan, por lo que el desempleo quedaría resuelto cuando se cierra la brecha donde la curva de oferta es mayor que la curva de demanda

La demanda global expresa el nivel de ingresos y, por tanto, el beneficio obtenido por los empresarios; a su vez la oferta expresa el nivel de rendimiento que se obtiene a medida que varía el nivel de ocupación. Mientras que la demanda sea mayor que la oferta o los ingresos mayores que los rendimientos, no existirá desempleo, pues los empresarios seguirán aumentando el número de trabajadores como único factor variable para aumentar sus ingresos (aplicando el principio de *ceteris paribus*). Entonces en el punto donde la demanda es igual a la oferta, los ingresos obtenidos coinciden con los rendimientos, por lo que es aquí donde queda fijado el nivel de ocupación, pues después de este punto, cada unidad adicional de factor trabajo incrementada dará rendimientos en la producción que excede el nivel de ingresos que se pueden

obtener, pues no habrá demanda en el mercado que pueda ofrecerlos. Por lo que si los empresarios desean seguir teniendo beneficios tendrán que variar otros factores que intervengan en la producción como el capital, la tierra, la tecnología, etc.

Para **Keynes** la brecha que determina el nivel de desempleo se elimina mediante el incentivo del consumo y de la inversión, ya que, al aumentar estos componentes, aumentaría la demanda global, porque ella está compuesta por la sumatoria de la demanda de consumo (D1) y la demanda de inversión (D2).

Para que haya empleo tiene que existir inversión y ésta solo se realiza si existen ingresos. Según el esquema lógico del modelo keynesiano, con los ingresos se pueden realizar dos cosas, consumirlos o invertirlos, donde el consumo está dado por la propensión marginal a consumir, ya sea en bienes o en servicios, mientras que la inversión está dada por el incentivo a invertir, que está dado por la tasa de interés, la que a su vez está determinada por la liquidez y la cantidad de dinero.

“...la ocupación solamente puede aumentar *pari passu* con un crecimiento de la inversión, a menos, desde luego, que ocurra un cambio en la propensión a consumir; porque desde el momento en que los consumidores van a gastar menos de los que importa el alza de los precios de oferta total cuando la ocupación es mayor, el aumento de ésta dejará de ser costeable, excepto si hay un aumento de la inversión para llenar la brecha,” (Keynes, 1976)

2.2.2.8 *Clases de empleo*

a. Empleo Formal

Se denomina empleo formal al que se encuentra formalizado mediante la celebración de un contrato de trabajo entre el trabajador y el empleador, y se ajusta a los requerimientos de la ley, lo cual involucra pago de impuestos, seguridad social, público, etc. Como tal, puede ejercerse tanto en el sector público como en el privado, y Forma parte de las estadísticas oficiales

b. Empleo Informal

Como **empleo informal** se denomina la **actividad laboral** de quienes trabajan y perciben ingresos al margen del **control tributario** del Estado y de las disposiciones legales en materia laboral. En este sentido, el empleo informal se refiere a la actividad laboral de los trabajadores independientes, los vendedores ambulantes, las trabajadoras de servicio doméstico, los limpiavidrios, entre otros. Este tipo de empleos, por lo general, son mal remunerados y ofrecen condiciones laborales deficientes. Además, debido a que **no cuentan con la debida protección legal para las relaciones laborales**, son empleos sin protección social, que no brindan estabilidad económica para los trabajadores.

De allí que en un empleo informal situaciones como el impago del salario, los despidos sin compensaciones ni periodos de aviso, la exigencia de trabajar horas extra o turnos extraordinarios, así como el incumplimiento de los beneficios sociales, como pensiones, reposos por enfermedad o seguro de salud, sean situaciones ante las cuales los trabajadores se encuentran vulnerables y desprotegidos.

c. Autoempleo

El autoempleo es la actividad de una persona que trabaje para ella misma de forma directa en unidades económicas (un comercio, un oficio o un negocio) de su propiedad, que las dirige, gestiona y que obtiene ingresos de las mismas. Es una alternativa al mercado laboral cuando quien necesitando empleo no le es posible o no desea encontrar un empleador. En este caso se convierte en emprendedor. El auto empleado crea su propio puesto de trabajo (empleado), utilizando su ingenio, su capital y su esfuerzo para generar oferta de trabajo, y a medida que pase de ser un emprendedor a ser un empresario, con el tiempo puede convertirse en un generador de empleo (empleador) para más personas.

Bajo la etiqueta de autoempleo suele incluirse ser un trabajador autónomo, contratado por honorarios y por la naturaleza de su labor o por su nivel de especialización (ej. profesiones libres, freelance, comisionista). Frecuentemente se incluye también como autoempleo la creación de nuevas empresas como fuentes de trabajo para sus accionistas, especialmente en el caso de pymes, franquicias y modelos experimentales como start-ups. (Autoempleo, 2016)

2.2.2.9 Población en edad de trabajar

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), corresponde toda la población que podría hacer parte del mercado de trabajo. Es decir, es la oferta potencial de Trabajo de una economía, mide el tamaño de la población que según el criterio de edad está en condiciones de participar activamente en el mercado laboral, es decir es un indicador de la oferta de trabajo potencial. La población en edad de trabajar se subdivide en Población Económicamente Activa(PEA) conocida también como la Fuerza de trabajo y población Económicamente Inactiva(PEI)

a. Población Económicamente Activa(PEA)

Según INEI, es la oferta de mano de obra en el mercado de trabajo y está constituida por el conjunto de personas, que contando con la edad mínima establecida (14 años en el caso del Perú), ofrecen la mano de obra disponible para la producción de bienes y/o servicios durante un periodo de referencia determinado. Por lo tanto, las personas son consideradas económicamente activas, si contribuyen o están disponibles para la producción de bienes y servicios. La PEA comprende a las personas, que durante el periodo de referencia estaban trabajando (ocupados) o buscando activamente un trabajo (desempleados)

PEA ocupada

Es el conjunto de la PEA que trabaja en una actividad económica, sea o no en forma remunerada en el periodo de referencia. En este grupo se encuentran las personas que:

- a. Tienen una ocupación o trabajo al servicio de un empleador o por cuenta propia y perciben a cambio una remuneración en dinero o especie.
- b. Tienen una ocupación remunerada, no trabajaron por encontrarse enfermos, de vacaciones, licencia, en huelga o cierre de temporal del establecimiento.
- c. El independiente que se encontraba temporalmente ausente de su trabajo durante el periodo de referencia, pero la empresa o negocio siguió funcionando.
- d. Las personas que prestan servicio en las fuerzas armadas, policiales o en el clero

PEA subempleada

Son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cualitativa y cuantitativamente, respecto a determinadas normas. En el caso del Perú se considera dos grupos de subempleo: por horas y por ingresos.

1.Subempleo por horas (visible): Es aquel en el que se labora menos de 35 horas a la semana, y se desea trabajar horas adicionales y se está en disposición de hacerlo.

2.Subempleo por ingresos (invisible): es aquel en el que se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso es menor al ingreso mínimo de referencia.

3.El ingreso mínimo de referencia: Es aquel que se obtiene de dividir el costo de la canasta mínima de consumo (requerimientos mínimos nutricionales en calorías y proteínas), entre el número de miembros de un hogar.

PEA adecuadamente empleada

Está conformada por dos grupos de trabajadores:

Aquellos que laboran 35 horas o más a la semana y reciben ingresos por encima del ingreso mínimo referencial.

Aquellos que laboran menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.

PEA desocupada

Se considera en esta categoría a las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia no tenían trabajo, buscaban activamente trabajo durante la semana de referencia y no lo encontraron.

Cesantes: Está conformada por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupados y que en periodos anteriores han estado empleados.

Aspirante: Están conformados por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupados y por primera vez buscan empleo.

b. Población Económicamente Inactiva

Según INEI, la población Económicamente Inactiva (PEI) es el grupo de personas en edad de trabajar que no participan en el mercado laboral. Es decir, que no realizan ni buscan alguna actividad económica. La PEI está conformada por los estudiantes, jubilados o pensionistas,

rentistas, personas dedicadas a los quehaceres del hogar, ancianos, etc. Esta denominación se usa indistintamente con el de Población Económicamente No Activa

Inactivo pleno

Inactivos sin deseos de trabajar

Desempleo Oculto

Comprende a las personas que no tienen una ocupación, que teniendo deseos de trabajar, no realizan la búsqueda activa; por lo que no forman parte de la Población Económicamente Activa

Los desempleados Ocultos, no realizan la búsqueda activa de trabajo, porque no creen posible encontrarlo, ya sea por falta de motivación, oportunidades o porque el mercado impone ciertos requisitos que ellos no creen posible cumplir

2.2.2.10 Importancia del Empleo en la actividad económica

El “desarrollo viene con el empleo”. Esta simple frase resume una realidad de siempre: que el trabajo permite a los hogares de bajos recursos superar la pobreza, y que la expansión del empleo productivo y decente es la vía hacia el crecimiento y la diversificación de las economías. Para todos los países, cualquiera que sea su nivel de desarrollo, la base para impulsar la prosperidad, la inclusión y la cohesión social de manera sostenible y creciente es contar con una oferta suficiente de empleos. Cuando la escasez de empleos o medios de vida disponibles mantienen a los hogares en la pobreza, hay menos crecimiento, menos seguridad y menos desarrollo humano y económico

Los empleos vinculan a las personas con la sociedad y la economía en las que viven. El acceso a un trabajo seguro, productivo y remunerado de manera justa es un factor fundamental para la autoestima de las personas y las familias que les permite hacer una contribución productiva

La importancia del empleo facilita el aumento de la producción convirtiendo al país en una gran aldea donde fluye el bienestar debido a que se generan ingresos para las familias, y de este modo se incrementa el consumo, el ahorro y la inversión

2.3 Definición de términos básicos

- a. **Actividad Económica:** Son actividades económicas todos los procesos que tienen lugar para la obtención de productos, bienes y/o servicios destinados a cubrir necesidades y deseos en una sociedad en particular. (Bembibre, 2009)
- b. **Empleo:** Se denomina empleo a la generación de valor a partir de la actividad producida por una persona. Es decir, el empleado contribuye con su trabajo y conocimientos en favor del empleador, a cambio de una compensación económica conocida como salario. (Empleo, 2018)
- c. **Estrato Empresarial:** El estrato al que pertenece la empresa depende únicamente del valor de sus ventas

d. Instituto Nacional de Estadísticas e Informática (INEI):

Es un organismo constitucional autónomo del Perú. Se encarga de dirigir los sistemas nacionales de estadística y también de informática del país. Es también encargado de los censos de población, de vivienda, de empresas, agrarios, universitarios, etc.

El INEI es el órgano rector de los Sistemas Nacionales de Estadística e Informática en el Perú. Norma, planea, dirige, coordina, evalúa y supervisa las actividades estadísticas e informáticas oficiales del país. Para el cumplimiento de sus objetivos y funciones consiste con autonomía técnica y de gestión, establecida en su ley de creación. (Instituto Nacional de Estadística e Informática, 2018)

- e. **Ministerio De Producción:** Tiene como finalidad diseñar, establecer, ejecutar y supervisar, en armonía con la política general y los planes de gobierno, política nacionales y sectoriales aplicables a los sectores de pesquería y de MYPE e industria, asumiendo rectoría respecto de ellas. Dicta normas y lineamientos técnicos para la adecuada ejecución y supervisión de las políticas, la gestión de los recursos del Sector, así como para el otorgamiento, reconocimiento de derechos, la sanción, fiscalización y ejecución coactiva. (Ministerio de Producción, 2019)
- f. **Mypes Formales:** La Micro y Pequeña Empresa es la unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión

empresarial contemplada en la legislación vigente, que tiene como objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios. (SUNAT, 2018)

- g. Régimen Tributario:** El régimen tributario establece la manera en la que se pagan los impuestos y los niveles de pagos de los mismos. A partir de enero del año 2017 hay cuatro regímenes tributarios; Nuevo Régimen Único Simplificado (NRUS), Régimen Especial de Impuesto a la Renta (RER), Régimen MYPE Tributario (RMT) y Régimen General (RG). (Regimenes tributarios, 2017)

CAPITULO III: METODOLOGIA

3.1 Tipo y nivel de investigación

En relación con los niveles de investigación, nuestro estudio está ubicado en un nivel **descriptivo, de corte longitudinal y correlacional**; puesto que no se manipularán variables, si no que se procederá a recabar datos estadísticos sobre el empleo para poder identificar como describir y analizar las respectivas variables.

3.2 Objeto de estudio

La incidencia de las actividades de las Mypes formales en la generación de empleo en Cajamarca en el periodo 2012-2017

3.3 unidades de análisis y unidades de observación

Unidades de análisis: Las Mypes formales y los trabajadores

Unidades de Observación: Las actividades de la Mypes formales y la Generación de empleo en la población de Cajamarca

3.4 Diseño de Investigación

El diseño de la investigación es **no experimental-descriptivo, de corte longitudinal y correlacional**; puesto que no se manipularán variables, si no que se procederá a recabar datos estadísticos sobre el empleo para poder identificar como describir y analizar las respectivas variables. De **Corte Longitudinal** porque la investigación está referida a un periodo específico de seis años. Correlacional porque, mediremos la relación existente entre las variables

3.5 Población y Muestra

Población: Las Mypes formales en Cajamarca

Muestra: En este caso la muestra es igual a la población

3.6 Métodos de la Investigación

Los métodos generales que serán utilizados en la investigación son los siguientes:

Método Analítico –Sintético:

El Método analítico-sintético permitirá desagregar cada una de las variables del estudio en sus componentes (dimensiones e indicadores) correspondientes; además, de la desagregación de otros elementos contenidos en el marco teórico. La síntesis estará presente en el análisis y discusión de resultados y concretamente en las conclusiones de la investigación (LOZANO, 2018)

Utilizaremos el método analítico-sintético para estudiar a las Mypes formales según estrato empresarial y actividad económica en forma individual (análisis); para luego integrar dichas partes para estudiarlas de manera conjunta e integral (síntesis)

Método Histórico: Analizar información sobre actividades de las Mypes formales y generación de empleo en el periodo 2012-2017

Método inductivo-Deductivo: El método inductivo se utilizará para analizar la evolución de las Mypes formales y el método deductivo, para determinar su incidencia en la generación de empleo en Cajamarca y obtener resultados

3.7 Técnicas y instrumentos de investigación

3.7.1 De recopilación de datos

Se usaran la base de datos, como son las publicaciones del Ministerio de la Producción, SUNAT, INEI; las cuales nos ayudarán a describir la incidencia de las actividades de las Mypes en la generación de empleo en Cajamarca

3.7.2 de procesamiento, análisis e interpretación de datos

El procesamiento de los datos se llevará a cabo en forma computarizada utilizando paquetes estadísticos adecuados a la naturaleza del objeto de estudio, por ejemplo, Excel 2013

CAPITULO IV: RESULTADOS Y EXPERIENCIAS

4.1 Deben presentarse en concordancia con los objetivos específicos del estudio

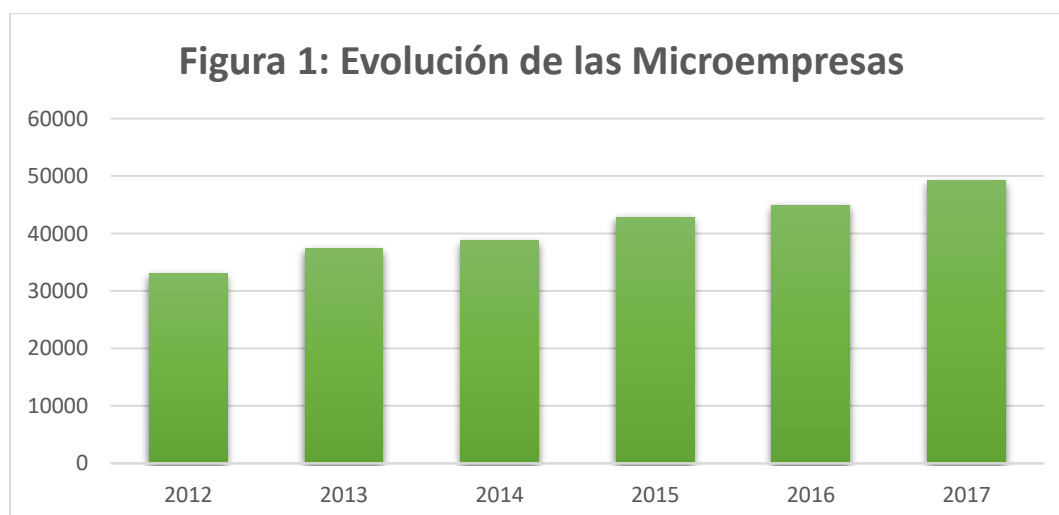
a. *Mostrar la evolución de las MYPES en el periodo 2012-2017*

Tabla 1

MYPES FORMALES SEGÚN ESTRATO EMPRESARIAL AÑOS 2012-2017				
Años	Microempresas	Pequeña empresa	Mypes	Var %
2012	33014	967	33981	
2013	37372	1222	38594	13.58
2014	38769	1343	40112	3.93
2015	42839	1628	44467	10.86
2016	44954	1614	46568	4.72
2017	49239	1844	51083	9.70

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Directorio Central de Empresas y Establecimientos.

Elaboración: Propia

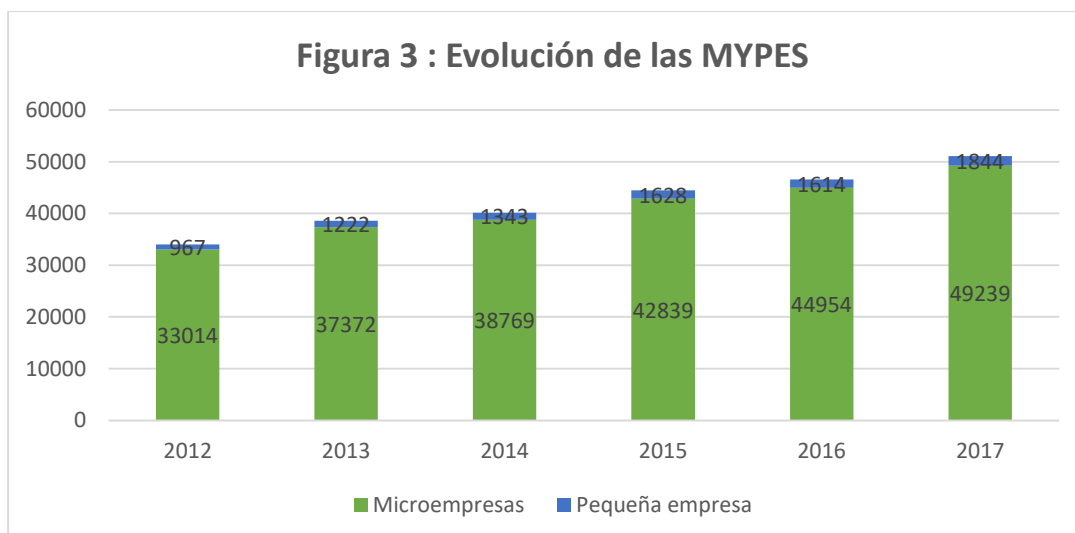


En la figura 1 observamos que en el departamento de Cajamarca desde el año 2012 hasta el año 2017 tiene una evolución positiva en cuanto a las microempresas formales

en relación a cada ya que en el año 2012 se tiene un total de 33014 microempresas, en el año 2013 se tiene un total de 37372 microempresas, para el año 2014 se tiene un total de 38769 microempresas, en el año 2015 se tiene un total de 42839 microempresas, en el año 2016 se tiene un total de 44954 microempresas y por ultimo para el año 2017 se tiene un total de 49239.



En la figura 2 observamos que en el departamento de Cajamarca desde el año 2012 hasta el año 2015 tenemos una evolución positiva en cuanto a las pequeñas empresas formales ya que en el año 2012 se tiene un total de 967 pequeñas empresas, en el año 2013 se tiene un total de 1222 pequeñas empresas, para el año 2014 se tiene un total de 1343 pequeñas empresas, en el año 2015 se tiene un total de 1628 pequeñas empresas, y en el año 2016 hubo un mínima disminución ya que se tiene un total de 1614 pequeñas empresas y por ultimo para el año 2017 se vuelve a incrementar con un total de 1844 pequeñas empresas.



En la figura 3. observamos que en el departamento de Cajamarca desde el año 2012 hasta el año 2017 tenemos una evolución positiva en cuanto a las MYPES formales ya que en el año 2012 se tiene un total de 33981 MYPES, en el año 2013 se tiene un total de 38594 MYPES, para el año 2014 se tiene un total de 40112 MYPES, en el año 2015 se tiene un total de 44467 MYPES, en el año 2016 se tiene un total de 46568 MYPES y por ultimo para el año 2017 se tiene un total de 51083 MYPES. Esto se debe a que la población se ve en la necesidad de generar un negocio propio porque tiene mejores utilidades que trabajando para un empleador y así de esta manera también genera más empleo en la población.

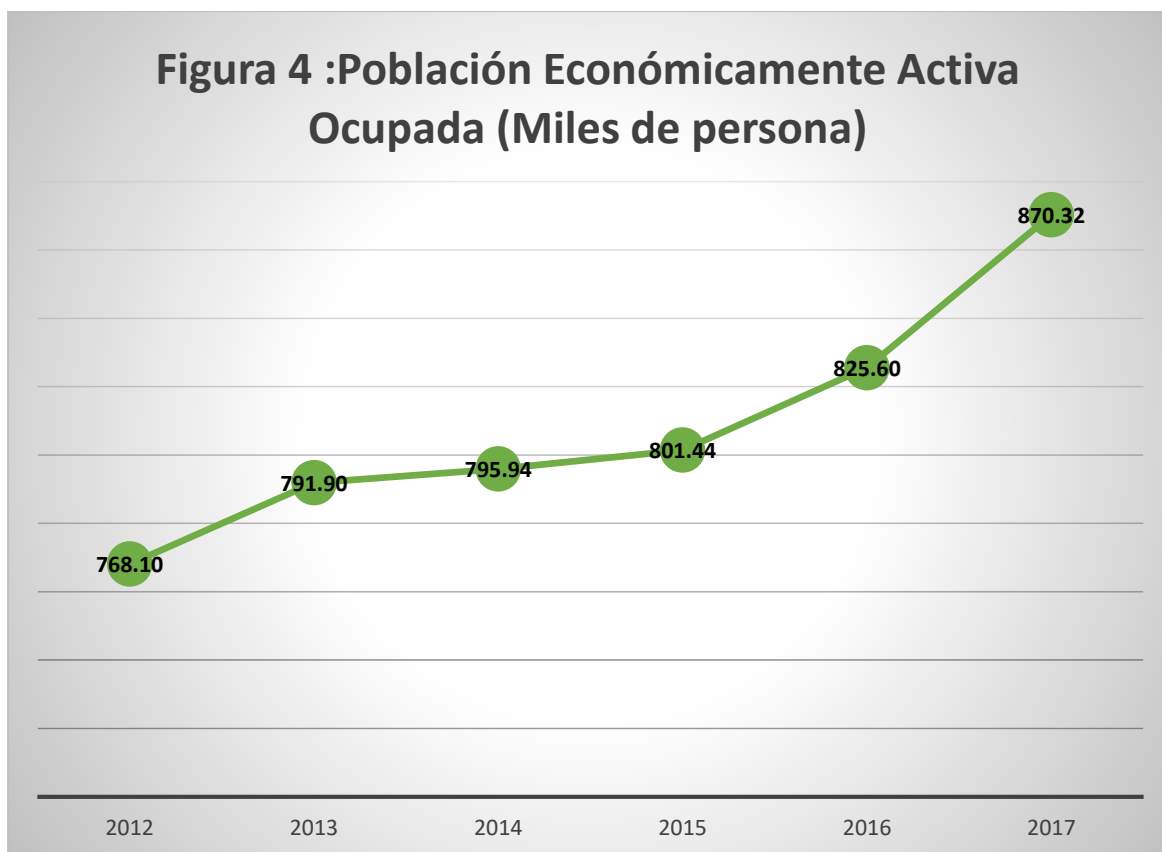
b. Analizar la evolución del empleo en la región de Cajamarca en el periodo 2012-2017

Tabla 2

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA (Miles de persona)				
AÑOS	PEA OCUPADA(miles de personas)	Variación Porcentual anual (%)	Incremento promedio anual (Miles de personas) 2012- 2017	Tasa de crecimiento promedio anual (%) 2012 - 2017
2012	768.10		20.44486559	2.5%
2013	791.90	3.10		
2014	795.94	0.51		
2015	801.44	0.69		
2016	825.60	3.02		
2017	870.32	5.42		

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Directorio Central de Empresas y Establecimientos.

Elaboración: Propia



En la Figura 4 observamos que en el departamento de Cajamarca la población económicamente activa ocupada fue aumentando año tras año es por eso que para el año 2012 tenemos 768.10 miles de personas, para el año 2013 tenemos 791.90 miles de personas, para el año 2014 tenemos 795.94 miles de personas, para el año 2015 tenemos 801.44 miles de personas, para el año 2016 tenemos 825.60 miles de personas y por ultimo para el año 2017 tenemos 870.32 miles de personas.

La población económicamente activa ocupada de Cajamarca, es decir, aquella que participa en la generación de algún bien o en la prestación de un servicio se situó en 870.32 miles de personas. En el periodo 20012-2017, la población ocupada se incrementó en 20.44 mil personas por año y creció a una tasa promedio anual de 2,5%.

- c. Describir la contribución las actividades de las MYPES a la generación de empleo en la Región de Cajamarca según PEA en relación al tamaño de empresa económica

TABLA 3

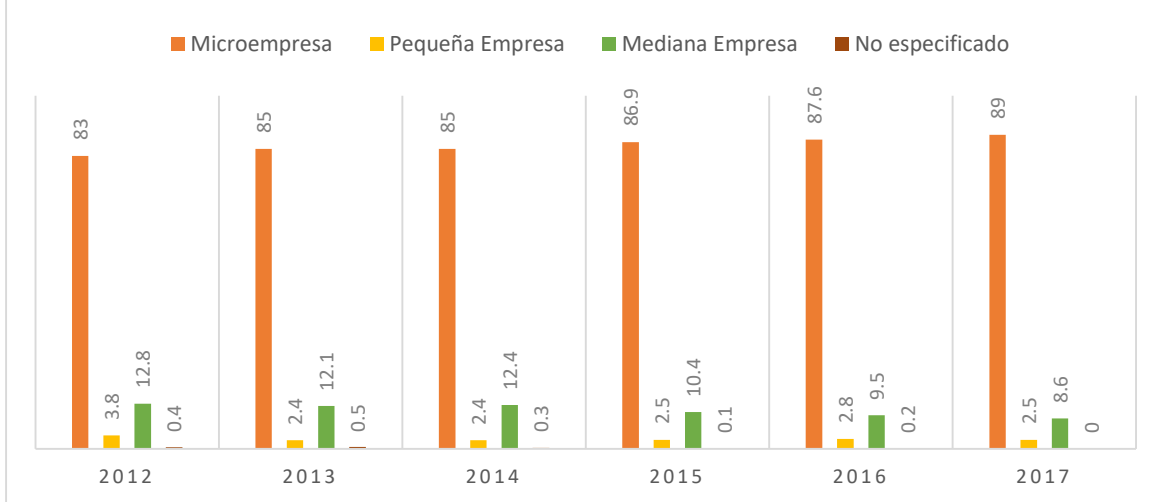
**DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA,
SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA (Porcentaje)**

Tipo de Empresa/Años	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Tasa de crecimiento promedio anual (%) 2012 - 2017
Microempresa(de 1 a 10)	83	85	85	86.9	87.6	89	1.4%
Pequeña Empresa(de 11 a 50)	3.8	2.4	2.4	2.5	2.8	2.5	-8.0%
Mediana Empresa(de 50 a más)	12.8	12.1	12.4	10.4	9.5	8.6	-7.6%
No especificado	0.4	0.5	0.3	0.1	0.2	0	
TOTAL	100	100	100	100	100	100	

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática-Encuesta Nacional de Hogares.

Elaboración: Propia

FIGURA 5 :DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA (PORCENTAJE)



En la Figura 5 observamos que el mayor porcentaje de población económicamente activa ocupada lo tiene las microempresas ya que de los años 2012 hasta el año 2017 se mantiene en un 83% a 89% del total de empresas en la región de Cajamarca ;luego le sigue la mediana empresa manteniendo un porcentaje de 8.6 % a 12.8% del total de empresas en Cajamarca, luego le sigue la pequeña empresa que va desde 2.4% a un 3.8 % del total de las empresas en la región de Cajamarca y finalmente de un 0 % a un 0.5% lo tiene el sector no especificado.

Notamos que el número de empleados en el sector privado ha tenido una evolución positiva. Las MYPES han generado 91.5% de empleo en la región Cajamarca. A pesar de las microempresas tienen la mayor cantidad de empleados, tienen una tasa de crecimiento promedio anual de 1.4%, a diferencia de la pequeña y mediana empresa que tienden a decrecer con un -8.09% y -7.6% respectivamente.

CONCLUSIONES

a.-En relación a la evolución de las MYPES en la región Cajamarca, se concluye que tuvo una evolución positiva en el periodo 2012-2017; con un incremento promedio anual de 3420.4 MYPES formales. Esto se evidencia ya que en el año 2012 se tuvo 33981 MYPES y para el año 2017 se tuvo 51083 MYPES.

b.-El empleo en la región Cajamarca en el periodo 2012-2017 presenta una evolución positiva ya que generó empleo a 870.32 miles de personas por ello la población ocupada se incrementó en 20.44 mil personas por año y creció a una tasa promedio anual de 2,5%.

c.-Las MYPES han generado 91.5% de empleo en la región Cajamarca. De las cuales las microempresas tienen la mayor cantidad de empleados con un 89% y una tasa de crecimiento promedio anual de 1.4%, a diferencia de la pequeña empresa que tiene un 2.5% de empleos y con una tasa de crecimiento promedio anual de -8.09%.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- (2018). *¿Qué es el empleo?* Lima.
- (2016). *Autoempleo*. Lima.
- Bembibre, V. (2009). *Definición de Actividad económica*. Obtenido de <https://www.definicionabc.com/economia/actividad-economica.php>
- Dolz & Ferrer. (2006). *Fundamentos de Dirección de Empresa*. Valencia: Paraninfo. Obtenido de <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=hvSAEHYf8oYC&oi=fnd&pg=PR5&dq=concepto+de+empresas&ots=Ug-aw->
- (2018). *Empleo*. Economipedia. Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/empleo.html>
- Gonzales. (20 de junio de 2011). http://cicsa.uaslp.mx/bvirtual/tesis/tesis/PYMES_Mexicanas_Incubadoras_del_Desarrollo_y_Crecimiento_Econ%C3%B3mico_del_M%C3%A9xico_Actual/PYMES%20MEXICANAS.pdf.
- (2019). *Iniciando mi negocio*. PERU: SUNAT.
- (2018). *Instituto Nacional de Estadística e Informática*.
- Keynes. (1976). *Teoría general de la ocupación, el interés y el dinero*. La habana: Ed. Pueblo y Educación. Obtenido de <http://www.eumed.net/ce/2007b/scg.htm>
- (2014). *LAS MYPES*. Lima.
- LOZANO. (2018). *Cómo elaborar un proyecto de tesis en pregrado, maestría y doctorado*. Lima: San Marcps.
- Merino., J. P. (2016). *Concepto de Empleo*. Lima. Obtenido de <https://definicion.de/empleo/>
- (2019). *Ministerio de Producción*. Obtenido de <https://www.produce.gob.pe/index.php/ministerio/acerca-de>
- (2018). *Mypes: por qué son importantes para la economía peruana*. Lima: Fundación Romeo.
- Nacarino. (27 de JULIO de 2017). Obtenido de <http://repositorio.unc.edu.pe/bitstream/handle/UNC/1227/%E2%80%9CFactores%20limita>
- Paitan, M. (NOVIEMBRE de 2009). <http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/5956/Tesis%20Doctorado%20-%20Mariano%20Mucha%20Pait%C3%A1n.pdf?sequence=1&isAllowed=>
- (2017). *Regímenes tributarios*.
- (2018). *SUNAT*. Obtenido de <http://www.sunat.gob.pe/orientacion/mypes/define-microPequenaEmpresa.html>
- Válcarcel. (Enero de 2016). http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/4750/basurcovalcarcel_ana.pdf?sequence=1

Zambrano. (20 de octubre de 2013). <http://repobib.ubiobio.cl/jspui/handle/123456789/145>.
Obtenido de <http://repobib.ubiobio.cl/jspui/handle/123456789/145>