

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

ESCUELA DE POSGRADO



UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS

PROGRAMA DE MAESTRÍA EN CIENCIAS

TESIS:

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y EJECUCIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS DE LA UNIDAD DE SEGUROS EN LA UNIDAD EJECUTORA SALUD SAN IGNACIO, AÑO 2022

Para optar el Grado Académico de

MAESTRO EN CIENCIAS

MENCIÓN: ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA PÚBLICA

Presentada por:

MARILI YALENI BUSTAMANTE SANTA CRUZ

Asesora:

Dra. MARÍA ESTHER LEÓN MORALES

Cajamarca, Perú

2023

CONSTANCIA DE INFORME DE ORIGINALIDAD

1. Investigador:
Marili Yaleni Bustamante Santa Cruz
DNI: 73621178
Escuela Profesional/Unidad de Posgrado de la Facultad de Ciencias Económicas Contables y Administrativas. Programa de Maestría, Mención: Administración y Gerencia Pública.
2. Asesor: Dra. Maria Esther León Morales
3. Grado académico o título profesional
 Bachiller Título profesional Segunda especialidad
 Maestro Doctor
4. Tipo de Investigación:
 Tesis Trabajo de investigación Trabajo de suficiencia profesional
 Trabajo académico
5. Título de Trabajo de Investigación:
Gestión Administrativa y Ejecución de Recursos Financiero de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022
6. Fecha de evaluación: **23/02/2024**
7. Software antiplagio: TURNITIN URKUND (OURIGINAL) (*)
8. Porcentaje de Informe de Similitud: **15%**
9. Código Documento: **3117:334647990**
10. Resultado de la Evaluación de Similitud:
 APROBADO PARA LEVANTAMIENTO DE OBSERVACIONES O DESAPROBADO

Fecha Emisión: **28/05/2024**

*Firma y/o Sello
Emisor Constancia*


.....
Dra. María Esther León Morales
DNI: 26612668

* En caso se realizó la evaluación hasta setiembre de 2023

COPYRIGHT © 2023 By
MARILI YALENI BUSTAMANTE SANTA CRUZ
Todos los derechos de autor



Universidad Nacional de Cajamarca
LICENCIADA CON RESOLUCIÓN DE CONSEJO DIRECTIVO N° 080-2018-SUNEDUC/D
Escuela de Posgrado
CAJAMARCA - PERU



PROGRAMA DE MAESTRÍA EN CIENCIAS

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Siendo las 10:00 horas del día 27 de noviembre de dos mil veintitres, reunidos en el Auditorio de la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional de Cajamarca, el Jurado Evaluador presidido por el, **Dr. MARCO ANTONIO PAJARES ARANA**, el **Dr. LENNIN RODRÍGUEZ CASTILLO**, el **M.Cs. DANIEL SECLÉN CONTRERAS**, y en calidad de Asesor la **Dra. MARÍA ESTHER LEÓN MORALES**. Actuando de conformidad con el Reglamento Interno de la Escuela de Posgrado y la Directiva para la Sustentación de Proyectos de Tesis, Seminarios de Tesis, Sustentación de Tesis y Actualización de Marco Teórico de los Programas de Maestría y Doctorado, se dio inicio a la Sustentación de la Tesis titulada: "GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y EJECUCIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS DE LA UNIDAD DE SEGUROS EN LA UNIDAD EJECUTORA SALUD SAN IGNACIO, AÑO 2022"; presentada por la **Bach. en Economía, MARILI YALENI BUSTAMANTE SANTA CRUZ**.

Realizada la exposición de la Tesis y absueltas las preguntas formuladas por el Jurado Evaluador, y luego de la deliberación, se acordó APROBAR con la calificación de 12 (DIECISIETE - EXCELENTE) la mencionada tesis; en tal virtud, la **Bach. en Economía, MARILI YALENI BUSTAMANTE SANTA CRUZ**, está apta para recibir en ceremonia especial el Diploma que la acredita como **MAESTRO EN CIENCIAS**, de la Unidad de Posgrado de la Facultad de Ciencias Económicas Contables y Administrativas, con Mención en **Administración y Gerencia Pública**.

Siendo las 11:00 horas del mismo día, se dio por concluido el acto.

.....
Dra. María Esther León Morales
Asesor

.....
Dr. Marco Antonio Pajares Arana
Jurado Evaluador

.....
Dr. Lennin Rodríguez Castillo
Jurado Evaluador

.....
M.Cs. Daniel Seclén Contreras
Jurado Evaluador

Dedicatoria

A mis padres por brindarme la confianza y apoyo para poder lograr mis objetivos personales y profesionales, a mis hermanos por ser mi motivación y fortaleza para seguir adelante.

Agradecimiento

A Dios, a mi familia y a los docentes de la Escuela de Postgrado de la Universidad Nacional de Cajamarca, por brindarme la oportunidad de continuar fortaleciendo mis conocimientos y habilidades profesionales en el ámbito de la Administración y Gerencia Pública.

A la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio por permitir y brindarme información para el desarrollo de la presente Investigación.

A mi Asesora la Dra. María Esther León Morales por su tiempo y orientación constante.

Se puede decir que no hay países subdesarrollados, sino mal gestionados.

-Peter Drucker

Índice General

Dedicatoria	v
Agradecimiento	vi
Índice de tablas.....	x
Índice de figuras	xi
Lista de abreviaturas y siglas usadas.....	xii
Glosario o definición de términos	xiii
Resumen	xiv
Abstract	xv
CAPITULO I: INTRODUCCIÓN	1
1.1 Planteamiento del problema.	1
1.1.1 Contextualización.....	1
1.1.2 Descripción del problema.....	2
1.1.3 Formulación del problema	3
1.2 Justificación e importancia	4
1.2.1 Justificación científica.....	4
1.2.2 Justificación técnica-práctica	4
1.2.3 Justificación institucional y personal	4
1.3 Delimitación de la investigación	4
1.3.1 Social.....	5
1.3.2 Espacial	5
1.3.3 Temporal	5
1.3.4 Metodológica	5
1.3.5 Ética	5
1.4 Limitaciones	5
1.5 Objetivos.....	5
1.5.1 Objetivo general	5
1.5.2 Objetivos específicos.....	6
CAPITULO II: MARCO TEÓRICO	7
2.1. Antecedentes de la investigación.....	7
2.2 Marco Doctrinal.....	11
2.2.1. Teoría neoclásica de la administración	11
2.2.2. Marco de la Administración Financiera.....	15

2.3. Marco Conceptual.....	17
2.3.1. Gestión Administrativa	17
2.3.2. Recursos Financieros.....	20
2.4. Definición de términos básicos.....	24
CAPITULO III: PLANTEAMIENTO DE LA HIPÓTESIS Y VARIABLES	27
3.1. Hipótesis	27
3.1.1. Hipótesis general.....	27
3.1.2. Hipótesis específicas	27
3.2. Variables.....	27
3.3. Operacionalización de los componentes de las hipótesis.....	29
CAPITULO IV: MARCO METODOLÓGICO	30
4.1. Ubicación Geográfica	30
4.2. Diseño de la investigación	31
4.3. Métodos de investigación	32
4.4 Población, muestra, unidad de análisis y unidades de observación.....	33
4.5. Técnicas e instrumentos de recopilación de información.....	34
4.6. Técnicas para el procesamiento y análisis de la información.....	34
4.7. Equipos, materiales, insumos, etc.....	34
4.8. Matriz de consistencia metodológica	35
CAPITULO V: RESULTADOS Y DISCUSIÓN	37
5.1. Presentación de resultados.....	37
5.2. Análisis, interpretación y discusión de resultados.....	39
5.3. Contrastación de hipótesis	43
CONCLUSIONES	45
RECOMENDACIONES	47
REFERENCIAS	48
APENDICE	51
ANEXOS.....	57

Índice de tablas

Tabla 1. Tramos y condiciones de las transferencias financieras.....	22
Tabla 2. Indicadores Financieros SIS	23
Tabla 3. Fases de medición de los Indicadores Financieros SIS.....	23
Tabla 4. Operacionalización de las variables gestión administrativa y recursos financieros en la unidad de seguros de la unidad ejecutora de salud San Ignacio.....	29
Tabla 5. Distribución de IPRESS por distrito y categoría 2022.....	31
Tabla 6. Personal administrativo de la Unidad Ejecutora Salud, 2022.	33
Tabla 7. Prueba de Spearman entre la gestión administrativa y recursos financieros.....	37
Tabla 8. Prueba de Spearman entre la planeación administrativa y recursos financieros. .	37
Tabla 9. Prueba de Spearman entre la organización administrativa y recursos financieros.	38
Tabla 10. Prueba de Spearman entre dirección administrativa y los recursos financieros.	38
Tabla 11. Prueba de Spearman entre el control administrativo y los recursos financieros.	39
Tabla 12. Resumen consolidado de las pruebas de relación	43
Tabla 13. Evaluación de normalidad, aplicada a ambas variables de estudio.....	55

Índice de figuras

Figura 1. Provincia de San Ignacio y sus Instituciones Prestadoras de Servicios.....	30
Figura 2. Esquema del diseño relacional.....	32
Figura 3. Prueba Alfa de Cronbach (0,903), para la variable gestión administrativa	53
Figura 4. Prueba Alfa de Cronbach (0,895) para la variable recursos financieros.	53
Figura 5. Matriz de indicadores en el programa estadístico SPSS.....	54
Figura 6. Histograma de los recursos financieros.	56
Figura 7. Histograma de la gestión administrativa.....	56

Lista de abreviaturas y siglas usadas

CAP	: Cuadro de Asignación de Personal.
CEPAL	: Comisión Económica para América Latina y el Caribe.
D.L	: Decreto Legislativo.
DIRESA	: Dirección Regional de Salud.
DIRIS	: Dirección de Redes Integradas de Salud.
IAFAS	: Instituciones Administradoras de Fondos de Aseguramiento en Salud.
I.F	: Indicadores financieros.
IPRESS	: Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud.
MOF	: Manual de Organización y Funciones.
ROF	: Reglamento de Organización y Funciones.
SIAF	: Sistema Integrado de Administración Financiera
SIS	: Seguro Integral de Salud
U. E	: Unidad Ejecutora.

Glosario o definición de términos

Gestión Administrativa

Se responsabiliza de utilizar coordinada y eficientemente los recursos. Por ello todas las funciones se organizan de manera que se pueda dirigir y controlar el manejo más adecuado de éstos. Que permite mediante la conducción racional de tareas, esfuerzos y recursos prevenir problemas futuros y sobre todo lograr la consecución de resultados favorables para la empresa.

Recursos Financieros

Cuando se habla de los recursos financieros de una empresa se refiere al dinero en efectivo que tiene a su disposición, así como como cuentas bancarias, bonos, acciones o deudas por cobrar, es decir, recursos que fácilmente pueden ser capital disponible para la empresa.

Servidor Administrativo

Es aquella persona vinculada a la administración pública por una relación laboral fija de tipo permanente y remunerada, bajo un estatuto regulado por el derecho administrativo.

Ejecución de Recursos Financieros

Proceso continuo de análisis y proceso de información sobre el presupuesto público, en términos financieros y de producción física de productos y actividades de los Programas Presupuestales en el Sector Público.

Resumen

La presente investigación titulada “Gestión Administrativa y Ejecución de Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, Año 2022”, con el objetivo general de determinar la relación de la gestión administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros; donde se enmarca dentro del diseño no experimental, con el método deductivo y enfoque cuantitativo, como técnica de recolección de datos es la encuesta, la técnica de observación, y como instrumento de recolección de datos es un cuestionario de preguntas de acuerdo a las variables, aplicado a los servidores administrativos relacionado a la Unidad de Seguros de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio.

En el análisis de la información de los datos se aplicó la estadística descriptiva en el SPSS 22, Obteniendo un resultado de las pruebas del coeficiente de correlación del valor estadístico de $Rho = 0,701$ está dentro de los límites ($0,7 < Rho < 0,89$). Asimismo, el P (valor) = 0.033 se encuentra por debajo de 0.05, de esta manera se puede afirmar con un 95% de confianza que hay una correlación alta, positiva y directa entre la gestión administrativa y los recursos financieros.

Palabras Clave: Gestión Administrativa, Recursos Financieros, servidores Administrativos, Unidad Ejecutora Salud San Ignacio.

Abstract

The present investigation entitled "Administrative Management and Execution of Financial Resources of the Insurance Unit in the San Ignacio Health Executive Unit, Year 2022", with the general objective of determining the relationship of administrative management with the execution of Financial Resources; where it is framed within the non-experimental design, with the deductive method and quantitative approach, as a data collection technique it is the survey, the observation technique, and as a data collection instrument it is a questionnaire of questions according to the variables, applied to administrative personnel related to the Insurance Unit of the San Ignacio Health Executing Unit.

In the analysis of the data information, descriptive statistics were applied in SPSS 22, Obtaining a result of the tests of the correlation coefficient of the statistical value of $Rho = 0.701$ is within the limits ($0.7 < Rho < 0,89$). Likewise, the P (value) = 0.033 is below 0.05, in this way it can be affirmed with 95% confidence that there is a high, positive and direct correlation between administrative management and financial resources.

Keywords: Administrative Management, Financial Resources, Administrative Staff, Unidad Ejecutora Salud San Ignacio.

CAPITULO I: INTRODUCCIÓN

1.1 Planteamiento del problema.

1.1.1 Contextualización

La gestión administrativa en el Sector Público involucra la realización de un conjunto de acciones administrativas tendentes a satisfacer las demandas o necesidades de la población a través de la dotación de los bienes o servicios públicos, para lo cual se deben ejecutar los procesos de planificación, organización de la estructura organizacional, la dirección de procesos y el control.

En el ámbito nacional a partir de la dación de la Ley N° 27658, Ley Marco de la Modernización del Estado en el año 2002, se da inicio a un proceso de reforma institucional de la gestión pública en todos los niveles de gobierno, el mismo que de acuerdo a lo estipulado en su artículo 12° implica la reorganización de forma integral del sector público, el mismo que incluye los componentes de la estructura, la gestión del potencial humano, financieros, entre otros. Este proceso de modernización de la Gestión Pública, aborda por tanto adecuarse a los nuevos paradigmas de la administración, como son en el ámbito financiero presupuestal, la asignación de recursos en base a planes de desarrollo, determinación de indicadores de gestión de los presupuestos institucionales.

La modernización del Estado, donde la gestión administrativa es uno de sus componentes, tiene el reto de superar las brechas sociales y mejorar la calidad de la prestación de los servicios públicos, pues sus impactos contribuirán de manera significativa a superar la pobreza y la percepción de la ciudadanía del accionar de los gestores públicos y el desempeño del Estado en el Perú. Pues tal como lo indica CEPAL (2012, p.15) el 85% de los peruanos considera la administración pública burocrática y lenta para atender de manera oportuna las demandas de la población.

Los recursos transferidos directamente del seguro integral de salud, en la fuente de financiamiento de Donaciones y Transferencias son con la finalidad del abastecimiento en primer lugar las específicas de primero orden que corresponde a la compra de medicamentos, materiales, insumos y dispositivos médicos, además de otros similares de los mismos, incorporados en los diferente programas presupuestales para su respectiva ejecución de acorde al stock disponible de los medicamentos de las diferentes instituciones prestadoras de servicios que brindan atención básica en salud a los asegurados SIS.

Además, de la asignación de Recursos Financieros en acciones presupuestales que no resultan de un producto, dichos recursos son con la finalidad de coberturar la brecha de equipamiento de equipos médicos y de oficina, mobiliario médico y de oficina, además de otras necesidades relacionadas directamente con las prestaciones de las Instituciones Prestadoras de Servicios en Salud que es la parte asistencial y la Unidad de Seguros es netamente administrativo, bajo las específicas autorizadas según normativas vigentes.

1.1.2 Descripción del problema

Los problemas administrativos propios a la gestión de cada establecimiento o las redes a las que pertenecen (planeamiento estratégico inadecuado, inadecuado uso de los recursos, entre otros) no ha logrado conseguir el pago requerido por parte del Seguro Integral de Salud, ni tampoco un gasto eficiente del dinero recibido. Ante esta situación, el SIS se ha visto obligado a largo de estos años a implementar estrategias que permitan revertir esta problemática con resultados no satisfactorios, conforme a sus normativas que lo establecen. En las diferentes Resoluciones Jefaturales, por cada tipo de concepto de servicio que estos brindan.

En este escenario, la presente investigación determinará la relación entre la gestión administrativa y la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio año 2022, describiendo el nexo relacional de las variables y proponiendo acciones para una mejor gestión de la entidad en lo que se refiere a los recursos financieros transferidos del Seguro Integral de Salud al momento que se realice su ejecución. En específico, se evitará el efecto negativo al momento de hacer un control Financiero y monitoreo de los Recursos Financieros, cumpliendo de esta manera con los fines y objetivos institucionales que involucran, promoviendo una eficiente gestión administrativa de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio. Ante del escenario descrito líneas arriba se propone las siguientes interrogantes:

1.1.3 Formulación del problema

1.1.3.1 Problema General.

¿De qué manera la Gestión Administrativa se relaciona con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022?

1.1.3.2 Problemas Auxiliares.

PE1. ¿Cómo la planeación administrativa se relaciona con la ejecución los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022?

PE2. ¿Cómo la organización administrativa se relaciona con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio año, 2022?

PE3. ¿Cómo la dirección administrativa se relaciona con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022?

PE4. ¿Cómo el control administrativo se relaciona con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022?

1.2 Justificación e importancia

1.2.1 Justificación científica

La presente investigación tiene relevancia científica, ya que se busca por medio de las teorías establecidas respecto a la Gestión Administrativa y Recursos Financieros poder dar solución a problemas inmersos en el contexto institucional del rubro de la Salud y aportar con conocimiento nuevos en estos temas abordados.

1.2.2 Justificación técnica-práctica

A nivel práctico el presente estudio se justifica en la medida que se pretende determinar la relación que existe entre las variables de estudio, estableciendo la actitud que presentan los trabajadores en relación a la gestión administrativa; Para el ámbito administrativo, el estudio es importante en la medida que el apoyo eficaz de la gestión permitirá la ejecución óptima de los Recursos Financieros.

1.2.3 Justificación institucional y personal

La investigación será de utilidad para la institución ya que permitirá conocer los factores de la gestión administrativa que se relacionan con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de seguros. Además, permitirá posteriormente contar con la obtención del Grado de Maestro en Ciencias con Mención en Administración y Gestión Pública.

1.3 Delimitación de la investigación

La presente investigación se delimita a estudiar relación de la gestión administrativa y la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.

1.3.1 Social

Aplicada a 23 servidores administrativos relacionados a la unidad de seguros.

1.3.2 Espacial

Desarrollada en la Unidad de Seguros de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, según Registro único del Contribuyente domiciliada en la Prol. Comercio N° 223, Distrito y Provincia de San Ignacio, Cajamarca.

1.3.3 Temporal

El trabajo de investigación se desarrolló dentro del periodo del año fiscal 2022.

1.3.4 Metodológica

Determinar la relación de la gestión administrativa y la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros.

1.3.5 Ética

La investigación está basada en principios morales que se utilizaron en la aplicación, recopilación, proceso y análisis de la información.

1.4 Limitaciones

En el desarrollo de la investigación la principal limitante es la casi nula información con respecto a la variable de recursos financieros con enfoque en el Sector Público, el cual se está considerando con mayor relevancia los estudios relacionados a la variable de Gestión Administrativa, con el mismo nivel de investigación

1.5 Objetivos

1.5.1 Objetivo general

Determinar la relación de la gestión administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.

1.5.2 *Objetivos específicos*

OE1. Determinar la relación de la planeación administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.

OE2. Determinar la relación de la organización administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.

OE3. Determinar la relación de la dirección administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio año 2022.

OE4. Determinar la relación del control administrativo con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.

CAPITULO II: MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación

El presente informe de investigación no se evidencia de manera detallada los antecedentes relacionados a las variables de estudio, pero si guardan relación entre las mismas; por lo que las hemos agrupado en tres niveles como a continuación presentamos:

Antecedentes Internacionales

Avila (2016), en su tesis titulado “Modelo de Gestión Administrativo – Financiero Para Las Industrias Paneleras De La Parroquia Malacatos, Cantón Loja”, Universidad Nacional de Loja, concluye: La gestión administrativa financiera que realizan es muy deficiente, considerando a estos aspectos como las principales debilidades de las industrias, el Modelo de Gestión Administrativo Financiero para las industrias de la parroquia Malacatos, con el cual se pretende brindar alternativas que contribuyan a la gestión por parte de sus propietarios. Asimismo, se evidenció una relación con la $r = 0,800$ entre las variables gestión administrativa y la ejecución de recursos financieros.

Gúzman (2014), en su tesis titulada “Diseño de un sistema de gestión administrativa y financiera para las operadoras que proporcionan el servicio de transporte comercial tipo taxi convencional en la ciudad de Cuenca, Universidad Politécnica Salesiana sede Cuenca, concluye: Las autoridades de las empresas y de los entes reguladores de la ciudad deben tener una idea de cómo se encuentran los correctos funcionamientos de las operadoras desde la perspectiva de la Gestión administrativa y financiera. Asimismo, se halló una $Rho = 0,766$ entre las variables gestión administrativa y recursos financieros.

Antecedentes nacionales

Enríquez (2020), en su tesis de Maestría titulada “Gestión Administrativa y Procesos de Ejecución Presupuestal de la Red de Salud de Acobamba, durante el 2017”, tuvo como objetivo: Determinar la relación de la gestión administrativa con la ejecución presupuestal de los programas presupuestales basadas en el cumplimiento de metas e indicadores de la Red de Salud de Acobamba; utilizó la metodología tipo aplicada, nivel no experimental transeccional, descriptivo, Correlacional, se ha utilizado la técnica análisis documental, instrumento de recolección será la ficha de análisis documental, tuvo una población de 32 trabajadores de la red de salud de Acobamba, encargados de los programas presupuestales., a final concluye: Las variables de gestión administrativa y ejecución presupuestal, el valor calculado de r de Pearson por el paquete estadístico SPSS es de 0,648 este valor indica una relación positiva, de acuerdo a la tabla de decisiones existe correlación positiva moderada entre ambas variables. Con este resultado se concluye que existe relación positiva moderada entre la gestión administrativa y el proceso de ejecución presupuestal de la red salud de Acobamba durante el año 2017. Asimismo, la relación entre la dimensión planeación de la variable gestión administrativa y la variable ejecución presupuestal de recursos financieros fue de $r = 0,622$.

Chaquila (2016), desarrolló la investigación sobre gestión administrativa y el grado de eficiencia de la ejecución presupuestal, cuyo objetivo general fue Determinar la relación entre la gestión administrativa y la eficiencia de la ejecución presupuestal en el área de Recursos Humanos de la Unidad Ejecutora 008 del Ministerio Público de San Martín – Moyobamba 2015 – 2016, donde utilizó la metodología no experimental, correlacional descriptiva, utilizando como instrumento la ficha de encuesta, aplicado a 40 trabajadores de la Unidad Ejecutora del Ministerio Público de San Martín; donde concluye:

La relación entre la gestión administrativa y la eficiencia de la ejecución presupuestal en el área de recursos humanos de la unidad ejecutora 008 del Ministerio Público de San Martín – Moyobamba 2015 – 2016, es directa, donde el valor de chi cuadrado tabulado (9.4877) es menor al chi cuadrado calculado (76.010) y el valor de significancia de la correlación es 0.9 valor que indica una relación significativa alta. Asimismo, la relación entre la dimensión organización de la variable gestión administrativa y la variable ejecución de recursos financieros fue de $r = ,677$.

Martín (2021), en su tesis de Maestría titulada “Gestión administrativa y ejecución presupuestal en el Hospital II-2 Tarapoto, 2021”, cuyo objetivo fue Determinar la relación entre la gestión administrativa y la ejecución presupuestal en el hospital II2 Tarapoto, 2021; utilizó el diseño de investigación no experimental, se ha utilizado la técnica de la encuesta y del instrumento el cuestionario, tuvo una población de 1551 trabajadores con una muestra de 212 colaboradores, a final concluye:

Existe relación entre la gestión administrativa y la ejecución presupuestal de recursos financieros en el hospital II-2 Tarapoto, 2021, ya que el coeficiente de correlación de Spearman fue de 0,768 (correlación positiva alta) y un p valor igual a 0,000 ($p\text{-valor} \leq 0.05$), además, solo el 58.98 % de la gestión administrativa influye en la ejecución presupuestal. Por otro lado, la dimensión planeación de la variable gestión administrativa y la variable recursos financieros tuvo un $r = 0,555$. Además, la dimensión organización de la variable gestión administrativa y la variable recursos financieros tuvo un $r = 0,602$. Por último, la dimensión dirección de la variable gestión administrativa y la variable recursos financieros tuvo un $r = 0,866$.

Antecedentes locales

Hernández (2022), en su tesis de Maestría, titulada gestión administrativa y la ejecución presupuestal de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo de Cajamarca – 2020, cuyo objetivo fue Determinar la relación entre la gestión administrativa y la ejecución presupuestal en la Dirección Regional de Comercio Exterior de Turismo de Cajamarca, año 2020, utilizó la metodología de Investigación tipo aplicada, nivel descriptivo, diseño: no experimental, transversal, correlacional. Tuvo una población de 17 trabajadores que laboran en las diferentes áreas de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo de Cajamarca; concluye: La investigación pudo encontrar que existe una relación positiva y significativa entre la gestión administrativa y la ejecución presupuestal en los colaboradores en la Dirección Regional de Comercio Exterior de Turismo de Cajamarca, año 2020; según el valor de Chi Cuadrado de Persona de 123,250 y una significancia de 0.002 menor a 0.05. Asimismo, la dimensión dirección de la gestión administrativa y la variable ejecución presupuestal de recursos financieros obtuvo un $r = 0,401$.

Lescano (2019), en su tesis de Maestría titulada “El Control Interno y Su Relación con la Gestión Administrativa de la Unidad Técnica De Tesorería de La Universidad Nacional De Cajamarca - 2017”, cuyo objetivo fue Determinar la relación del control interno con la gestión administrativa de la Unidad Técnica de Tesorería de la Universidad Nacional de Cajamarca; utilizó la metodología analítico – sintético, nivel descriptivo, se ha utilizado la técnica de la encuesta y de instrumento el cuestionario; tuvo una población de un total de 8 trabajadores, a final concluye: De acuerdo a los resultados obtenidos, se ha determinado que existe una relación directa y significativamente alta, entre el control interno y la gestión administrativa de la Unidad Técnica de Tesorería de la Universidad Nacional de Cajamarca.

Ratificada por el coeficiente de correlación que ha dado como resultado 0.943 y una significancia menor a 5%, lo cual indica que la relación es muy alta. Asimismo, la asociación entre la variable control interno y la dimensión ejecución de recursos financieros de la gestión administrativa fue de $r= 0,666$.

Morillo (2019), en su tesis Doctoral titulada “el sistema de control interno en la gestión de la Universidad Pública Peruana. Caso: Universidad Nacional De Cajamarca. El objetivo fue analizar la relación del sistema de control interno en la gestión administrativa y académica de la Universidad Nacional de Cajamarca, periodos 2015 y 2016. Utilizó la metodología Métodos: Inductivo – Deductivo. Analítico – Sintético. Diseño de la Investigación: No experimental de corte longitudinal y correlacional. Tuvo una población 714 servidores la Universidad Nacional de Cajamarca, con una muestra de 80 servidores; concluye: La relación del sistema de control interno y la gestión administrativa de la Universidad Nacional de Cajamarca en el periodo 2015 es directa, con una asociación moderada a baja (Rho de Spearman 0,462), y en el periodo 2016 la relación es directa, con una asociación alta (Rho de Spearman 0,646), con un valor de significancia $0,000 < 0,05$; por lo que en ambos periodos se rechaza la hipótesis nula. Asimismo, la variable control interno se asocia con la dimensión ejecución administrativa de recursos económicos y financieros con un Rho = 0,356.

2.2 Marco Doctrinal

2.2.1. Teoría neoclásica de la administración

Chiavenato (2006) explicó que la teoría neoclásica se caracteriza por destacar los aspectos prácticos de la administración, por el pragmatismo y por la búsqueda de resultados concretos y palpables, aunque no descuida los conceptos teóricos de la administración.

Los autores neoclásicos buscaron desarrollar sus conceptos en forma práctica y utilizable, considerando principalmente la acción administrativa. La teoría sólo tiene valor cuando se pone en práctica. Casi todos los autores neoclásicos enfatizan en los aspectos instrumentales de la administración para referirse a esa práctica de la administración o a esa acción administrativa. Esta teoría representa la contribución del espíritu pragmático estadounidense. Para los Neo clásicos, la Administración consiste en orientar, dirigir y controlar los esfuerzos de un grupo de individuos para lograr un fin común con un mínimo de recursos y de esfuerzo y con la menor interferencia, con otras actividades útiles.

La teoría Neoclásica es exactamente la Escuela Clásica, colocada en el modelo de las empresas de hoy, dentro de un eclecticismo que aprovecha la contribución de todas las demás teorías administrativas. En el transcurrir histórico de las teorías administrativas, el enfoque clásico no fue totalmente sustituido. Resurge plenamente ampliada, revisada y mejorada con la teoría neoclásica Peter Drucker es su principal exponente.

2.2.1.2 Teoría clásica de la administración.

Marco (2016) comentó a cerca de la teoría clásica de la administración fue desarrollada por el francés Henri Fayol, para la época en que fue desarrollada, esto es 1916 aproximadamente.

La teoría en boga era la formulada por Taylor en los Estados Unidos y se caracterizaba por el énfasis en la tarea realizada por el operario (es decir, el cargo o función) era pues, la administración científica.

Por otro lado, Fayol formulaba su teoría clásica que se caracteriza por el énfasis en la estructura que la organización debería poseer para ser eficiente, considerando los componentes de previsión, organización, dirección, coordinación y control.

De acuerdo a Taylor, la eficiencia en las organizaciones se obtiene a través de la racionalización del trabajo del operario y en la sumatoria de la eficiencia individual. Sin embargo, en la teoría clásica, por el contrario, se parte de un todo organizacional y de su estructura para garantizar eficiencia en todas las partes involucradas, fuesen ellas órgano o personas.

Esta teoría parte de analizar la organización como un todo integrado, en el cual su estructura debe garantizar la eficiencia organizacional, a partir de generar las condiciones necesarias para el logro de altos niveles de eficiencia en cada una de las partes involucradas, ya sean departamentos, secciones o personas. La obra principal de Fayol es *Administración industrial y general*, publicada en 1916. En ella, parte de la afirmación de que el conjunto de operaciones que realiza toda empresa puede dividirse en seis grupos (Fayol, 1985, p. 7):

- Funciones técnicas: relacionadas con la producción de bienes o servicios.
- Funciones comerciales: relacionadas con la compra, venta y permuta.
- Funciones financieras: relacionadas con la búsqueda y administración de capitales.
- Funciones de seguridad: relacionadas con la protección y preservación de los bienes y de las personas.
- Funciones contables: relacionadas con los registros, inventarios, balances, análisis de costos y estadísticas.
- Funciones administrativas: relacionadas con la integración de las otras cinco funciones. Las funciones administrativas coordinan y sincronizan las demás funciones de la empresa, y se ubican siempre en un nivel jerárquico superior a ellas.

- La previsión, la organización, la coordinación, la dirección y el control forman parte de la administración, por lo cual el autor ha adoptado la siguiente definición (Fayol, 1985, p. 10): administrar es prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar.
- Prever: escrutar el futuro y confeccionar un programa de acción.
- Organizar: construir el doble organismo, material y social, de la empresa.
- Dirigir: guiar y orientar al personal.
- Coordinar: ligar, unir y armonizar todos los actos y todos los esfuerzos colectivos.
- Controlar: verificar que todo suceda de acuerdo a las reglas establecidas y a las órdenes dadas.

En este rubro se describe a la teoría clásica de la administración por ser la que describe a la gestión administrativa a que nos habla de la administración de las organizaciones.

2.2.1.3 Teoría de los Sistemas

De acuerdo, con Katz y Kahn (1989) explicaron en su teoría, que las organizaciones tanto públicas o privadas tienen la capacidad de crecer y reproducirse gracias a los atributos destacables que en ellas prevalece como la apertura a los cambios.

La rapidez para adaptarse y el trabajo interoperable con otros subsistema administrativos, los cuales intercambian información, capacidades y recursos.

2.2.1.4 Teoría de contingencias

Según, Buns y Stalker (1961) indicaron que la teoría logra predecir que la evolución tecnológica de una organización está supeditada al ambiente, es decir, demuestra cómo es la relación funcional entre el estímulo que provoca las crisis y la capacidad de resolución de una estructura organizacional.

2.2.1.5 Teoría del desarrollo organizacional

En palabras de Lawrence y Lorson (1972) manifestaron que la teoría explica la codependencia de la organización, individuo y ambiente; de esta forma el ambiente impulsa a las organizaciones a planificar su flexibilidad, adaptabilidad y cambio; sin embargo existen elementos que se deberán tener en cuenta para que los saltos de transformación se hagan con el menor impacto posible entre ellos está el manejo de la cultura de cambio, cuidar el ambiente positivo de trabajo retar las capacidades con provisión de recursos y fortalecer el aprendizaje organizacional.

2.2.2. Marco de la Administración Financiera.

Ley N° 28112, La Administración Financiera del Sector Público está constituida por el conjunto de derechos y obligaciones de contenido económico financiero cuya titularidad corresponde al Estado, a través de las entidades y organismos encargados de su administración conforme a Ley; regulado por el Decreto Legislativo N° 1436, por objeto establecer normas básicas sobre la Administración Financiera del Sector Público para su gestión integrada y eficiente, de manera intersistémica, en un contexto de sostenibilidad y responsabilidad fiscal.

En el Perú la Administración Financiera del Sector Público comprende el conjunto de normas, principios y procedimientos utilizados por los sistemas que lo conforman y, a través de ellos, por las entidades y organismos participantes en el proceso de planeamiento, captación, asignación, utilización, custodia, registro, control y evaluación de los fondos públicos. La gestión financiera pública en el Perú se refiere a la forma en que el gobierno peruano administra los recursos financieros y fiscales para cumplir con sus responsabilidades y objetivos en términos de políticas públicas, servicios públicos, inversión y desarrollo económico.

2.2.2 Teoría de recursos y capacidades

Andrews (1971) la teoría indicada no tiene un autor determinado pues es el trabajo de muchos expertos en especial de economistas, pero el referente citado lo expuso de forma pionera en la conducción gerencial de organizaciones tanto privadas como públicas, de esta forma la teoría logra predecir el fenómeno del porque las organizaciones son más competitivas y productivas entre sí, lo mencionado radica en que los recursos y las capacidades son limitadas y no todas están disponibles. Acceder a los componentes no basta para lograr la eficiencia es necesario identificar con visión prioritaria lo que afecta a la entrega de valor; por otro lado, dicha teoría concibió el modelo VRIO que significa sustentado en valor (“V”) reducción de costos por tener los recursos, rareza (“R”) difícil de conseguir los recursos incluidos los financieros. Además, la imitación (“I”) tecnología para convertir los recursos complejos de imitar y organización (“O”) acondicionar las estructuras para la explotación.

2.2.2.3 Teoría de los gastos y recursos públicos en función de interdependencia.

Según, Ahumada (1940) expone que la teoría tiene su incidencia en la gestión del correcto control de los recursos y gastos, pues está evita el peligro de que la administración pública realice una demanda excesiva de dinero y financiamiento a la sociedad, y por ende vulnere los principios de eficiencia, eficacia, calidad y pertinencia en el objetivo de su naturaleza transferible que es crear productos con impacto social.

2.2.2.4 Teoría funcional de los recursos financieros.

Según, Flores (1957) indicó que la teoría tiene la capacidad para explicar que la preocupación de los recursos tangibles no son la prioridad, pues existen recursos que dan soporte estructural a los tangibles como los financieros y sin ellos no es posible explotarlos, esto explica, la existencia de países con recursos naturales invidiables.

Sin embargo, que a pesar de tenerlos se sumergen en la pobreza extrema; de esta forma los recursos financieros son en realidad la base del progreso y el desarrollo de las sociedades.

2.3. Marco Conceptual

2.3.1. Gestión Administrativa

2.3.1.1 Definición.

De acuerdo con Jiménez (2011) definió a la gestión administrativa como aquellas actividades dirigidas para lograr propósitos de interés público: Mediante la planificación presupuestal, la ejecución del actividades aprobadas resolutivamente y control de los recursos y capacidades con las que cuenta el estado para cumplir sus objetivos. Además, Trejos et al (2020) definieron a la gestión administrativa pública como la organización y manejo de los recursos tanto humanos, jurídicos, tecnológicos y financieros que tienen a su disposición las autoridades, para proporcionar servicios y bienes útiles a la sociedad. Por último, Pérez (2011) definió a la gestión administrativa pública como la planificación de gasto y uso eficiente de recursos públicos, basados en la dirección de una distribución y asignación eficiente y correcta organización de capacidades tecnológicas y humanas para llevarlas a cabo a fin de prestar servicios públicos a los ciudadanos,

2.3.1.2 Importancia

Según, Falco et al (2021) indicaron que la importancia radica en que contribuye de forma directa en el desarrollo económico y social de un país por tejer los hilos conductores infraestructurales que necesitan los privados para desarrollarse hablemos de carreteras, hospitales, vías, entre otros. Asimismo, Andrés (2008) manifestó que el reto de la gestión administrativa moderna recae en un gobierno eficiente y eficaz capaz de hacer una sociedad económica fuerte basada en una regulación actualizada, supervisión de acompañamiento y logro de entrega de bienes y servicios valorados por los ciudadanos.

2.3.1.2 Objetivos de la Gestión Administrativa

De acuerdo con, Rodríguez (2017) sostiene que la gestión administrativa tiene dos principales objetivos que se deben de perseguir, los cuales son primero lograr que una organización funcione de forma eficiente, es decir, aprovechar al máximo sus recursos asignados para logra las metas trazadas en su planificación sin perder la calidad de entrega de sus servicios y bienes a la sociedad. Segundo, mejorar los procesos de servicios en toda la cadena en la entrega de productos y servicios públicos, teniendo presente la oportunidad de entregar más de lo que se planificó.

2.3.1.2 Características

Según, Rodríguez (2017) la gestión administrativa tiene las siguientes características es un sistema social integrado por personas que tienen un rol claro y una posición en la estructura donde se necesita de interacción entre sus miembros para lograr sus propósitos. Además, Kootz (2012) expresó que es perdurable, es decir, pueden sostenerse en el tiempo siempre y cuando se adaptaen a los ambientes que lo rodean. Asimismo, Chiavenato (2016) indicó que es un proceso complejo que involucra multiples sistemas interconectados de forma interna y que necesitas de otros externos para funcionar. De esta manera, Rodríguez (2017) comento que también es un proceso dinámico, pues debe de adaptarse a las exigencias y demandas nuevas de la sociedad que sirve y son innodoras al encontrar las propias respuestas en su reflexión acerca de como opera ante la sociedad esto le da la capacidad de reinventar sus procesos y métodos de trabajo.

2.3.1.2 Dimensiones

Planificación, es el inicio del proceso de la gestión administrativa donde se seleccionan los objetivos y metas alcanzar; y donde se traza una línea base de acción, para cumplir lo planificado (Koontz, 2012).

Por otro lado, algunos indicadores a considerar son la misión como el sentido y razón de ser de la organización, la visión como la acción de imaginar el futuro deseado, los objetivos que son los resultados esperados, la estrategia como la reunión de actividades bien diseñadas a lograr los objetivos en el día a día.

Organización es la acción de clasificar, jerarquizar y agrupar actividades y recursos teniendo en cuenta criterios de urgencia y prioridad (Koontz, 2012). Algunas de las herramientas empleadas son: el manual de organización y función que es un documento donde está plasmado la estructura de la organización conteniendo puestos, responsabilidades, autoridad, rendiciones de cuentas, entre otros puntos clave. El reglamento de organización y función es un manual normativo en que se estipulan los reglamentos y leyes que lo rigen por lo general son institucionales y resolutivos; por último, el certificado de aptitud profesional es un documento de carpera que avala las evaluaciones que demuestran que un candidato es apto para el puesto público (Chiavenato, 2016).

Dirección, es el proceso que consiste en guiar a los trabajadores para que realicen sus tareas de manera correcta según las exigencias preestablecidas en los procedimientos (Robbins, 2018). Por otro lado, algunos de indicadores a considerar son el liderazgo como acción para orientar grupo de trabajo, la motivación como capacidad para comprometer a los colaboradores en nuevas actividades o las mismas, y la comunicación como el proceso de transferencia de información y la comprensión de los significados y la gestión de competencias como herramientas de evaluación que permite identificar brechas en la capacidad del personal, para hacer su trabajo (Koontz, 2012).

Control, es el proceso por el cual se monitorea de forma permanente las actividades planificadas y del cual se hace un riguroso seguimiento a sus resultados, esto con la finalidad de tomar medidas correctivas de forma oportuna evitando así que el sistema mismo se caiga (Loaffat, 2016).

Algunos indicadores son la supervisión entendida como la vigilancia de una actividad dentro de sus parámetros establecidos o según los procedimientos predefinidos, logro de objetivos se refiere a la meta cuantificable que se desea alcanzar y del cual dichas metas deben de conseguir en forma reunida, evaluación de resultados es la actividad que busca oportunidades de mejora en las acciones ya emprendidas. Auditoría, es el proceso de examinar de forma minuciosa la relación actividad, recursos y producto buscando alguna acción no conforme que valla en contra de las normas y leyes las cuales deba ser penado de forma administrativa, legal o penal (Koontz, 2012).

2.3.2. Recursos Financieros

2.3.1.1 Definición.

Son los activos que tienen algún grado de liquidez. El dinero en efectivo, los créditos, los depósitos en entidades financieras, las divisas y las tenencias de acciones forman parte de este tipo de recursos Se entiende entonces que es el recurso con el que cuenta la empresa para llevar a cabo sus operaciones y financiar sus actividades. Son los recursos monetarios propios y ajenos con los que cuenta la empresa, indispensables para su buen funcionamiento y desarrollo. La fase de ejecución financiera presupuestaria, en adelante Ejecución, está sujeta al régimen del Presupuesto Anual y a sus modificaciones conforme a la Ley General, se inicia el 1 de enero y culmina el 31 de diciembre de cada año fiscal. Durante dicho período se perciben los ingresos y se atienden las obligaciones de gasto de conformidad con los créditos presupuestarios autorizados en los Presupuestos. Según la Directiva aprobada con Resolución Jefatural N° 076-2021/SIS 202, con la finalidad de establecer el proceso de control financiero y sus procedimientos de monitoreo, supervisión y seguimiento a las transferencias financieras, efectuadas en el marco de los convenios que suscribe el Pliego Seguro Integral de Salud (SIS).

Permitiendo la cobertura eficiente y sostenible de las prestaciones de servicios de salud y administrativas, que se brindan a los asegurados del SIS. Los recursos asignados a través de las transferencias financieras, según Resoluciones Jefaturales y números de transferencias, para así ser incorporado en los diferentes programas presupuestales En sus respectivas metas y específicas que permitan ejecutar el plan de trabajo establecido de la Unidad de Seguros de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, priorizando necesidades de la sede institucional y de las Instituciones Prestadoras de Servicios en Salud - IPRESS, como: el abastecimiento de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos, productos sanitarios, bienes y servicios; logrando así un buen proceso del control financiero de la gestión por convenios y transferencias financieras.

2.3.1.2 Dimensiones

Convenio interinstitucional: Los convenios de colaboración interinstitucional permiten mejorar la atención de los pacientes, impulsando y favoreciendo los procesos operativos financieros y de desarrollo institucional que fortalezcan la capacidad institucional para: Optimizar, diseñar, ejecutar y elevar la calidad de los servicios y prestaciones en salud; con la finalidad de promover y mejorar estrategias viables e integrales que permitan responder a las prioridades de la atención médica, sanitaria y de salud pública de la población, bajo los principios de ética y respecto a la dignidad de las personas; así como dar una mejor atención y orientación resolutiva. El Gobierno Regional de Cajamarca con Fecha 21 de febrero de 2022, y las IAFAS Seguro Integral de Salud suscribieron el convenio para el financiamiento de las prestaciones brindadas a sus asegurados, por un periodo de tiempo de tres años. Convenio (2024). Por otro lado, los indicadores son:

— Transferencia SIS: está compuesto por dos mecanismos de pago, que son Per Cápita y Pago por prestaciones de salud, que aplican según nivel de atención.

- El cálculo para el marco presupuestal y transferencias que realiza las IAFAS SIS a las instituciones, consideras los siguientes Tramos y condiciones:
- Tramo I: Corresponde al 80% del monto total. Ver Tabla 1.
- Tramo II: Corresponde al 20% del monto total, el cual se transfiere en función a los resultados de evaluación del cumplimiento de metas y porcentajes acordado de los indicadores financieros, prestaciones y de gratuidad de la atención al afiliado. Ver Tabla 2.

Tabla 1.
Tramos y condiciones de las transferencias financieras.

		TRAMO I		TRAMO II	
MECANISMO DE PAGO				PAGO PER CAPITA	
MODALIDAD	Prospectiva	Prospectiva	Retrospectiva	Retrospectiva	Retrospectiva
N° DE TRANSFERENCIA	1era. Transferencia	2da. Transferencia	Número de transferencias condicionado al cumplimiento de indicadores		
TIPOS DE INDICADOR	No Aplica	No Aplica	Financiero, descrito en el anexo N° 02.	Gratuidad de la atención al afiliado descritos en el Anexo N° 02.	Indicadores prestacionales descritos en el Anexo N° 02.
PROCENTAJE DE TRANSFERENCIA	70%	10%	10%	5%	5%
MES DE EVALUACION	No aplica	Al cierre del I trimestres del año fiscal (31 de marzo)	Al cierre de julio	de Al cierre del mes de junio del 2022	Para la evaluación se considerará las FUAS con fecha de atención desde 01 de enero hasta el 31 de mayo de 2022 y que se encuentren registradas en los aplicativos informáticos del SIS hasta el 30 de junio de 2022.

Nota: Indicadores Financieros: considerados en el tramo II de las transferencias condicionantes. Ver Tabla 2. Para efectos de la investigación, se ha consideración evaluar tan solo los indicadores financieros, por estar relacionado a los objetivos del presente informe.

Tabla 2.
Indicadores Financieros SIS

Tipo de indicador	código Indicador	Indicador
Financieros	IF1	Porcentaje de ejecución del gasto en Fuente DyT
		Porcentaje de ejecución del gasto en fuente DyT - Primer Orden
	IF2	Porcentaje de Stock Disponible (PF, DM y PS)

Nota: Convenio FISSAL y Gobierno Regional de Cajamarca 2022

Además, que mide el avance del Indicador Financiero - IF1 según la fase de gasto del Certificado, Compromiso anual y Devengado Respecto al total de Presupuesto Institucional Modificado de los recursos transferidos por las 001 SIS, Por la Fuente de Financiamiento Donaciones y Transferencias, y las específicas de primer orden.

Tabla 3.
Fases de medición de los Indicadores Financieros SIS

Tipo de indicador	código Indicador	Indicador
Financieros	IF1	Porcentaje del gasto en Fuente DyT
		Porcentaje de ejecución del gasto en fuente DyT - Primer Orden
	IF2	Porcentaje de Stock Disponible (PF, DM y PS)

Nota: Convenio FISSAL y Gobierno Regional de Cajamarca 2022

Adicional, para el pago de las prestaciones administrativas como traslado por emergencia, se realiza en dos transferencias con un valor del 50% según los establecidos por los compromisos del convenio. Tablero de stock disponible de PF, DM y PS: es una herramienta de alta gestión que sirve para controlar el stock disponible con el que cuenta cada UE/DIRIS/UGIPRESS, según la información que le es entregada al SIS de forma mensual. Asimismo, ella logra visualizar el nivel de abastecimiento y stock crítico con el que cuenta des del nivel IPRESS

2.4. Definición de términos básicos

Control: es la planeación, la organización y la dirección no garantizan el éxito. La cuarta función, el control, es el monitoreo del desempeño y la implementación de los cambios necesarios. A través del control, los directivos pueden asegurarse de que los recursos de la organización son utilizados de acuerdo con los planes y que la organización está cumpliendo con sus metas de calidad y seguridad.

Dirección: es saber dirigir es estimular a las personas a desempeñarse mejor. Incluye la motivación y la comunicación con empleados, individual o grupalmente, así como el contacto estrecho y cotidiano con las personas y la guía e inspiración hacia metas de equipo y de la organización.

La dirección ocurre en equipos, departamentos y divisiones, así como en la cima de grandes organizaciones.

Gestión administrativa: es el proceso continuo de análisis de información sobre el presupuesto público, en términos financieros y de producción física de productos y actividades de los Programas Presupuestales. Esta información es reportada por las entidades públicas a través del Sistema Integrado de Administración Financiera del Sector Público (SIAF-SP).

Organización: es una entidad sistémica que tiene interacciones e interrelaciones con los medios en que se encuentra, comenta Torres Hernández, Por tanto, la misión, al igual que la visión se emplean en su medio ambiente interno y en su entorno externo.

Planeación: es para Bateman & Snell (2009) “acto de administrar una sistemática toma de decisiones sobre las metas y las actividades que un individuo, un grupo, una unidad de trabajo o la organización entera se proponen” (p. 19).

Proceso de control financiero: es el proceso destinado al control financiero a las transferencias financieras que efectúa el Pliego SIS a las UE/DIRIS/UGIPRESS, dirigidas a verificar el cumplimiento de los términos de los convenios suscritos y de la normatividad vigente, en relación con las prestaciones brindadas y la ejecución de los recursos financieros recibidos.

Recursos financieros públicos: ¿Están referidos a aquellos que obtiene el Estado y que luego son destinados, bien sean a entes de gobierno, institutos autónomos y empresas públicas para que financien su presupuesto? Se dice que son públicos porque provienen del Estado y su uso o destino deben estar orientados a satisfacer necesidades colectivas y el bien común de allí su importancia

Seguimiento de la ejecución financiera: es el proceso continuo de análisis de información sobre el presupuesto público, en términos financieros y de producción física de productos y actividades de los Programas Presupuestales. Esta información es reportada por las entidades públicas a través del Sistema Integrado de Administración Financiera del Sector Público (SIAF-SP).

Seguro integral de salud: es una Institución Administradora de Fondos de Aseguramiento en Salud. Nuestra finalidad es proteger la salud de los peruanos que no cuentan con un seguro de salud, priorizando a aquellas poblaciones vulnerables que se encuentran en situación de pobreza y pobreza extrema. (SIS, 2020)

Unidad de seguros: es la unidad orgánica de apoyo especializado en Seguros Públicos y Privados para efectos de garantizar atenciones de calidad a sus afiliados y para el logro de los objetivos estratégicos y funcionales de una institución.

Unidad ejecutora: es según el MEF (2021), una Unidad Ejecutora constituye el nivel descentralizado u operativo en las entidades públicas, encargada de conducir la ejecución de operaciones orientadas a la gestión de los fondos que administran, conforme a las normas y procedimientos del Sistema Nacional de Tesorería y en tal sentido son responsables directas respecto de los ingresos y egresos que administran.

CAPITULO III: PLANTEAMIENTO DE LA HIPÓTESIS Y VARIABLES

3.1. Hipótesis

3.1.1. Hipótesis general

La gestión administrativa se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, 2022.

3.1.2. Hipótesis específicas

HE1. La planeación administrativa se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, 2022.

HE2. La organización administrativa se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, 2022.

HE3. La dirección administrativa se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, 2022.

HE4. El control administrativo se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, 2022.

3.2. Variables

3.2.1. Variable 1, Gestión Administrativa.

Pérez (2018) definió a la Gestión Administrativa, es la puesta en práctica de cada uno de los procesos de la Administración; éstos son: la planificación, la organización, la dirección, la coordinación o interrelación y el control de actividades de la organización. en otras palabras, la toma de decisiones y acciones oportunas para el cumplimiento de los objetivos preestablecidos de la empresa y que se basan en los procesos. (p.33).

3.2.2. Variable 2, Recursos Financieros.

Zona Económica (2014) definió a los “Recursos Financieros como las fuentes utilizadas para la financiación de algo, y para este caso está directamente relacionado con la salud de los usuarios, “Son el efectivo y el conjunto de activos financieros que tienen un grado de liquidez” (p. 45).

3.3. Operacionalización de los componentes de las hipótesis

Tabla 4.

Operacionalización de las variables gestión administrativa y recursos financieros en la unidad de seguros de la unidad ejecutora de salud San Ignacio.

Hipótesis	Definición conceptual de las variables	variables	Dimensiones	Indicadores	Fuente o instrumento de recolección de datos
La gestión administrativa se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio año 2022.	Pérez (2018) La Gestión Administrativa, es la puesta en práctica de cada uno de los procesos de la Administración; éstos son: la planificación, la organización, la dirección, la coordinación o interrelación y el control de actividades de la organización; en otras palabras, la toma de decisiones y acciones oportunas para el cumplimiento de los objetivos preestablecidos de la empresa y que se basan en los procesos (p.33). Zona Económica (2014), “Recursos Financieros” son las fuentes utilizadas para la financiación de algo en particular, y para este caso está directamente relacionado con la salud de los usuarios, “Son el efectivo y el conjunto de activos financieros que tienen un grado de liquidez.	Gestión administrativa	Planeación	Metas, visión valores Plan operativo. MOF	Encuesta/ Cuestionario Documental
			Organización	ROF CAP	
Hipótesis Específicas	La planeación administrativa se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022. La organización administrativa se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022. La dirección administrativa se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022. El control administrativo se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.	Recursos Financieros	Dirección	Liderazgo Motivación Comunicación Supervisión	Encuesta /Cuestionario Documental
			Control	Logro de objetivos Evaluación de resultados	
			Convenios Interinstitucionales	Transferencias SIS.	
				Indicadores Financiero SIS.	

CAPITULO IV: MARCO METODOLÓGICO

4.1. Ubicación Geográfica

La presente investigación se realizó en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, ubicada geográficamente en el Distrito y Provincia de San Ignacio, Región de Cajamarca, Salud San Ignacio; Institución creada con Resolución Ejecutiva Regional N° 228-2016-GR.CAJ/GR, que en artículo Segundo crea la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio de la Provincia de San Ignacio un 10 de mayo del 2016, parte del pliego 445 Gobierno Regional Cajamarca, como Órgano descentralizado y Autónomo de la Dirección Regional de Salud Cajamarca – DIRESA Cajamarca. Según consulta en el Registro Único del Contribuyente la principal actividad económica es 8690-Otras actividades de atención de la salud humana, con el tipo de contribuyente de Instituciones Públicas, con una Cantidad promedio de 700 trabajadores y prestadores de servicio según lo declarado por el contribuyente en la Planilla Electrónica o PLAME ante la SUNAT.

Figura 1.
Provincia de San Ignacio y sus Instituciones Prestadoras de Servicios.



Nota: Mapa de Flujos de SRC de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio.

La Unidad Ejecutora a la actualidad denominada Red Integrada de Salud San Ignacio tiene a cargo un Centro de Salud Mental Comunitario “Flor de Loto” y 86 Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud – IPRESS, de acuerdo a un nivel de categoría, aunadas en siete Micro Redes de Salud comprendidas en el ámbito de la Provincia de San Ignacio.

Tabla 5.

Distribución de IPRESS por distrito y categoría 2022

MICRORED	CLAS	CATEGORIA				TOTAL, IPRESS
		I-1	I-2	I-3	I-4	
San Ignacio	1	13	3	0	1	17
Huarango	1	5	4	4	0	13
La Coipa	2	15	0	2	0	17
San José de Lourdes	1	5	8	2	0	15
Chirinos	1	5	1	2	0	8
Namballe	1	2	4	1	0	7
Tamborapa Pueblo	1	4	2	3	0	9
CSM Comunitario				1		1
TOTAL	8	49	22	15	1	87

Nota: Plan Anual de la Oficina de Servicios de Salud–Categorización 2022.

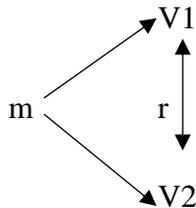
San Ignacio como provincia tiene una población aproximada de 142,121 habitantes al año 2020, y una población de 154,548 habitantes adscritas y/o aseguradas al Seguro Integral de Salud, según reportes estadístico de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio al corte del 31 de diciembre del 2022, que vienen siendo atendidos en las IPRESS de la jurisdicción de la Provincia de San Ignacio y/o de ser el caso ser referidos por emergencia a otra institución de mayor capacidad resolutive como el Hospital General de Jaén, en la Provincia de Jaén.

4.2. Diseño de la investigación

Se enmarca dentro del diseño no experimental, según (Arias, 2020) este diseño no hay estímulos o condiciones experimentales a las que se sometan las variables de estudio, los sujetos del estudio son evaluados en su contexto natural sin alterar ninguna situación; así mismo, no se manipulan las variables de estudio.

En la relación de la gestión administrativa y la ejecución de los Recursos Financieros se trabajó con el diseño no experimental – Transversales, recogiendo los datos en un solo momento del periodo de tiempo del año 2022 y sólo una vez. De lo antes descrito, se desprende que el esquema del diseño de la investigación es el siguiente:

Figura 2.
Esquema del diseño relacional



Donde:

m : Muestra representativa

V1 : Variable 1 - Gestión Administrativa.

V2 : Variable 2 - Ejecución Recursos Financieros.

r : Nivel de relación.

4.3. Métodos de investigación

Se utilizó el método analítico-sintético, donde estudia los hechos a partir de la descomposición del objeto de estudio en cada una de sus partes para estudiarlas en forma individual (análisis), y luego integra dichas partes para estudiarlas de manera holística e integral. (Morán y Alvarado, 2010, p. 12)

Además, se utilizó el método deductivo, considerado como el método de razonamiento consiste en tomar conclusiones generales para obtener explicaciones particulares. El método se inicia con el análisis de los postulados, teoremas, leyes, principios, etcétera, de aplicación universal y de comprobada validez, para aplicarlos a soluciones o hechos particulares. (Bernal, 2010, p. 59)

Así mismo se utilizó un “Enfoque cuantitativo, que utiliza la recolección de datos para probar hipótesis con base en la medición numérica y el análisis estadístico, con el fin establecer pautas de comportamiento y probar teorías” (Hernández et al, 2014, p. 4).

4.4 Población, muestra, unidad de análisis y unidades de observación

Mejía (2005) manifiesto que una población es la totalidad de sujetos o elementos que tienen características comunes. Una población es la totalidad de los miembros de la unidad de análisis. El concepto de población equivale al concepto de conjunto y éste es delimitado por el investigador según los criterios que considere pertinentes. En este sentido, la población estará conformada por el personal administrativos de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, involucrados los funcionarios, Responsables y Asistentes Administrativos, además del personal de apoyo, independientemente del régimen laboral, en el año 2022.

Tabla 6.

Personal administrativo de la Unidad Ejecutora Salud, 2022.

N°	Área	N° Servidores
1	Unidad de Seguros	5
2	Unidad de Medicamentos	3
3	Administración	2
4	Desarrollo Institucional	3
5	Logística	5
6	Control Previo	1
7	Economía	4
Total		23

Nota: Datos obtenido de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio 2022.

La muestra de la población – Universo es finita, que se trabajó con “Las muestras no probabilísticas, también llamadas muestras dirigidas, suponen un procedimiento de selección orientado por las características de la investigación, más que por un criterio estadístico de generalización” (Hernández et al, 2014, p. 189). Aplicable a 23 servidores administrativos de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio.

Asimismo, “La unidad de análisis es aquel objeto de estudio de quien se producen los datos o la información para el análisis del estudio” (Arias, 2020, p. 62). En el presente proyecto la unidad de análisis será el personal administrativo relacionado a la Unidad de Seguros de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio. La unidad de observación será la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, en el periodo del año 2022.

4.5. Técnicas e instrumentos de recopilación de información

Como técnica de recolección de datos se utilizó la encuesta, como instrumento de recolección de datos será un cuestionario de preguntas de acuerdo a las variables planteadas, para ser aplicado al personal administrativo relacionado a la Unidad de Seguros de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio.

4.6. Técnicas para el procesamiento y análisis de la información

Para el análisis de la información de los datos se utilizó la estadística descriptiva en el SPSS 22, que nos permita determinar la relación de la gestión administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros. Además de utilizar la información computarizada utilizando el Excel.

4.7. Equipos, materiales, insumos, etc.

- Laptop, Impresora Láser
- Memoria USB
- Teléfono Celular
- Escritorio y Silla
- Lapiceros
- Lápices
- Papel Bond A4
- Libros

4.8. Matriz de consistencia metodológica

Título: Gestión administrativa y ejecución de recursos financieros de recursos financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, Año 2022

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Dimensiones	Indicadores	Fuente o instrumento de relación de datos	Metodología	Población y muestras
<p>Pregunta general: ¿De qué manera la gestión administrativa se relaciona con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio año 2022?</p>	<p>Objetivo General: Determinar la relación de la gestión administrativa y la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.</p>	<p>Hipótesis General: La gestión administrativa se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.</p>	<p>Gestión Administrativa</p>	<p>Planeación</p> <p>organización</p> <p>Dirección</p> <p>Control</p>	<p>Misión</p> <p>Visión</p> <p>Valores</p> <p>Plan operativo</p> <p>MOF</p> <p>ROF</p> <p>CAP.</p> <p>Liderazgo</p> <p>Motivación</p> <p>Comunicación</p> <p>Supervisión</p> <p>Logro de objetivos</p> <p>Evaluación de resultados</p>	<p>Encuesta/ Cuestionario</p>	<p>Se utilizará el método deductivo, considerado como el método de razonamiento consiste en tomar conclusiones generales para obtener explicaciones particulares.</p> <p>El método se inicia con el análisis de los postulados, teoremas, leyes, principios, etcétera, de aplicación universal y de comprobada validez, para aplicarlos a soluciones o hechos particulares. (Bernal, 2010, p. 59)</p>	<p>La población fue de 23 colaboradores</p> <p>Se utilizó un censo</p>

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Dimensiones	Indicadores	Fuente o instrumento de relación de datos	Metodología	Población y muestras
<p>Preguntas auxiliares:</p> <p>PE1. ¿Cómo la planeación administrativa se relaciona con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio año 2022?</p> <p>PE.2. ¿Cómo la organización administrativa se relaciona con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio año 2022?</p> <p>PE.3. ¿Cómo la dirección administrativa se relaciona con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio año 2022?</p> <p>PE.4. ¿Cómo el control administrativo se relaciona con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio año 2022?</p>	<p>Objetivos específicos: OE1. Determinar la relación de la planeación administrativa en la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.</p> <p>OE2. Determinar la relación de la organización administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.</p> <p>OE3. Determinar la relación de la dirección administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio año 2022.</p> <p>OE4. Determinar la relación del control administrativo con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.</p>	<p>Hipótesis específicas: HE1. La planeación administrativa se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.</p> <p>HE2. La organización administrativa se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.</p> <p>HE3. La dirección administrativa se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.</p> <p>HE4. El control administrativo se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.</p>	Recursos Financieros	Convenios Interinstitucionales	Transferencias SIS	Encuesta/ Cuestionario		

CAPITULO V: RESULTADOS Y DISCUSIÓN

5.1. Presentación de resultados

En este apartado se expuso los hallazgos del coeficiente de correlación de cada relación de las dimensiones de la variable gestión administrativa y la variable recursos financieros.

Resultados para el logro del objetivo general: Determinar la relación de la gestión administrativa con la ejecución de los recursos financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora de Salud en San Ignacio, año 2022.

Tabla 7.

Prueba de Spearman entre la gestión administrativa y recursos financieros.

		Gestión Administrativa	Recursos Financieros
Gestión Administrativa	Coefficiente de correlación	1	,701**
	Sig. (bilateral)	.	,033
	N	23	23
Recursos Financieros	Coefficiente de correlación	,701	1
	Sig. (bilateral)	,033	.
	N	23	23

** . La correlación es significativa en el nivel 0,033 (Bilateral)

Resultados para el logro del objetivo específico 1: Determinar la relación de la planeación administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.

Tabla 8.

Prueba de Spearman entre la planeación administrativa y recursos financieros.

		Dimensión planeación	Recursos Financieros
Dimensión planeación	Coefficiente de correlación	1	,539**
	Sig. (bilateral)	.	,021
	N	23	23
Recursos Financieros	Coefficiente de correlación	,539	1
	Sig. (bilateral)	,021	.
	N	23	23

** . La correlación es significativa en el nivel 0,021 (Bilateral)

Resultados para el logro del objetivo específico 2: Determinar la relación de la organización administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.

Tabla 9.

Prueba de Spearman entre la organización administrativa y recursos financieros.

		Dimensión organización	Recursos Financieros
Dimensión organización	Coefficiente de correlación	1	,810**
	Sig. (bilateral)	.	,041
	N	23	23
Recursos Financieros	Coefficiente de correlación	,810	1
	Sig. (bilateral)	,041	.
	N	23	23

** . La correlación es significativa en el nivel 0,041 (Bilateral)

Resultados para el logro del objetivo específico 3: Determinar la relación de la dirección administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio año 2022.

Tabla 10.

Prueba de Spearman entre dirección administrativa y los recursos financieros.

		Dimensión dirección	Recursos Financieros
Dimensión dirección	Coefficiente de correlación	1	,420**
	Sig. (bilateral)	.	,05
	N	23	23
Recursos Financieros	Coefficiente de correlación	,420	1
	Sig. (bilateral)	,05	.
	N	23	23

** . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (Bilateral)

Resultados para el logro del objetivo específico 4: Determinar la relación del control administrativo con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022.

Tabla 11.*Prueba de Spearman entre el control administrativo y los recursos financieros.*

		Dimensión control	Recursos Financieros
Dimensión control	Coeficiente de correlación	1	,634**
	Sig. (bilateral)	.	,001
	N	23	23
Recursos Financieros	Coeficiente de correlación	,634**	1
	Sig. (bilateral)	,001	.
	N	23	23

** La correlación es significativa en el nivel 0,001 (Bilateral)

5.2. Análisis, interpretación y discusión de resultados

A continuación, se expuso el análisis y la interpretación de las pruebas del coeficiente de correlación.

5.2.1. Objetivo general.

OG, tabla 6: El valor estadístico de $Rho = 0,701$ está dentro de los límites ($0,7 < Rho < 0,89$). Asimismo, el P (valor) = 0.033 se encuentra por debajo de 0.05 de esta manera se puede afirmar con un 95% de confianza que hay una correlación alta, positiva y directa entre la gestión administrativa y los recursos financieros.

5.2.2. Objetivo específico.

OE1, tabla 7: El valor estadístico de $Rho = 0,539$ está dentro de los límites ($0,4 < Rho < 0,69$). Asimismo, el P (valor) = 0.021 se encuentra por debajo de 0.05 de esta manera se puede afirmar con un 95% de confianza que hay una correlación moderada, positiva y directa entre la dimensión planeación de la variable gestión administrativa y la variable recursos financieros.

OE2, tabla 8: El valor estadístico de $Rho = 0,810$ está dentro de los límites ($0,7 < Rho < 0,89$). Asimismo, el P (valor) = 0.041 se encuentra por debajo de 0.05 de esta manera se puede afirmar con un 95% de confianza que hay una correlación alta, positiva y directa entre la dimensión organización de la variable gestión administrativa y la variable recursos financieros.

OE3, tabla 9: El valor estadístico de $Rho = 0,420$ está dentro de los límites ($0,4 < Rho < 0,69$). Asimismo, el P (valor) es igual a 0.05 de esta manera se puede afirmar con un 95% de confianza que hay una correlación moderada, positiva y directa entre la dimensión dirección de la variable gestión administrativa y la variable recursos financieros.

OE4, tabla 10: El valor estadístico de $Rho = 0,634$ está dentro de los límites ($0,4 < Rho < 0,69$). Asimismo, el P (valor) = 0.001 se encuentra por debajo de 0.05 de esta manera se puede afirmar con un 95% de confianza que hay una correlación moderada, positiva y directa entre la dimensión control de la variable gestión administrativa y la variable recursos financieros.

5.2.3. *Discusión de resultados*

Se determinó la relación entre la gestión administrativa y la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022. Según la tabla 6, tuvo un coeficiente de correlación alto con $Rho = ,701$. Esto concuerda con, Avila (2016), en su estudio modelo de gestión administrativo – financiero para las industrias paneleras de la parroquia Malacatos. Obtuvo como resultados: $r = 0,800$ entre las variables gestión administrativa y la ejecución de recursos financieros. Asimismo, esto coincidió con Gúzman (2014), en su tesis titulada diseño de un sistema de gestión administrativa y financiera para las operadoras que proporcionan el servicio de transporte comercial tipo taxi convencional en la ciudad de Cuenca. Obtuvo como resultado: una $Rho = 0,766$ entre las variables gestión administrativa y recursos financieros. Por último, estos resultados coincidieron con En este sentido, esto coincidio con Martín (2021), en su tesis de maestría titulada gestión administrativa y ejecución presupuestal de recursos financieros en el hospital II-2 Tarapoto. Obtuvo como resultados: $Rho = 0,768$ entra ambas variables de estudio.

Se determinó la relación de la planeación administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022. Según la tabla 7, tuvo un coeficiente de correlación alto con $Rho = ,539$. Esto concuerda con, Enríquez (2020), en su tesis de maestría titulada gestión administrativa y procesos de ejecución presupuestal de la red de salud de Acobamba. Obtuvo como resultado: la relación entre la dimensión planeación de la variable gestión administrativa y la variable ejecución presupuestal de recursos financieros fue de $r = 0,622$. En este sentido, esto coincidio con Martín (2021), en su tesis de maestría titulada gestión administrativa y ejecución presupuestal en el hospital II-2 Tarapoto. Obtuvo como resultados: la dimensión planeación de la variable gestión administrativa y la variable recursos financieros tuvo un $r = 0,555$.

Se determinó la relación entre la organización administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022. Según la tabla 8, tuvo un coeficiente de correlación alto con $Rho = ,810$. Esto concuerdo con, Chaquila (2016) quién estudio la gestión administrativa y el grado de eficiencia de la ejecución presupuestal de recursos financieros. Obtuvo como resultados: la relación entre la dimensión organización de la variable gestión administrativa y la variable ejecución de recursos financieros fue de $r = ,677$. Asimismo, esto coincidió con Martín (2021), en su tesis de maestría titulada gestión administrativa y ejecución presupuestal en el hospital II-2 Tarapoto. Obtuvo como resultado: la dimensión organización de la variable gestión administrativa y la variable recursos financieros tuvo un $r = 0,602$.

Se determinó la relación entre la dirección administrativa con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022. Según la tabla 9, tuvo un coeficiente de correlación alto con $Rho = ,420$. Esto concuerdo con, Hernández (2022), en su tesis de maestría, titulada: gestión administrativa y la ejecución presupuestal de la dirección regional de comercio exterior y turismo de Cajamarca. Obtuvo como resultado: la dimensión dirección de la gestión administrativa y la variable ejecución presupuestal de recursos financieros obtuvo un $r = 0,401$. Por último, esto no coincidió con martín (2021), en su tesis de maestría titulada gestión administrativa y ejecución presupuestal en el hospital II-2 Tarapoto. Obtuvo como resultados: la dimensión dirección de la variable gestión administrativa y la variable recursos financieros tuvo un $r = 0,866$.

Se determinó la relación entre el control administrativo con la ejecución de los Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022. Según la tabla 10, tuvo un coeficiente de correlación alto con $Rho = ,634$. Esto coincide con, Lescano (2019), en su tesis de maestría titulada el control interno y su relación con la gestión administrativa de la unidad técnica de tesorería de la Universidad Nacional de Cajamarca.

Obtuvo como resultado: la asociación entre la variable control interno y la dimensión ejecución de recursos financieros de la gestión administrativa fue de $r = 0,666$. Por último, esto no coincidió con Morillo (2019) en su tesis doctoral titulada el sistema de control interno en la gestión de la Universidad Pública Peruana. Caso: Universidad Nacional De Cajamarca. Obtuvo como resultado: la variable control interno se asocia con la dimensión ejecución administrativa de recursos económicos y financieros con un $Rho = 0,356$.

5.3. Contrastación de hipótesis

En el presente apartado se expuso el resumen de todas las correlaciones dimensionales de la variable gestión administrativa con la variable recursos financieros, con la intención de tener una visión holística de los hallazgos encontrados para contrastar las hipótesis de esta indagación.

Tabla 12.

Resumen consolidado de las pruebas de relación

Dimensiones de la variable 1: Gestión Administrativa	Coef. De correlación	Significancia
Organización / R.f	0,810	0,041
Control / R.f	0,634	0,001
Planeación / R.f	0,539	0,021
Dirección / R.f	0,420	0,05
Variable 2: Recursos Financieros	0,701	0,033

Nota: los resultados de las correlaciones entre las dimensiones de la variable 1 con la variable 2 fueron presentados en un orden de mayor a menor.

- A. Se rechazó la H_0 , La gestión administrativa no se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros, debido a un valor de sig. De $0.033 = < 0.05$.
Por lo tanto, se aceptó la H_1 .

- B. Se rechazó la Ho_a, La planeación administrativa no se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros, debido a un valor de sig. De 0.021= <0.05. Por lo tanto, se aceptó la H1.
- C. Se rechazó la Ho_b, La organización administrativa no se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros, debido a un valor de sig. De 0.041= <0.05. Por lo tanto, se aceptó la H1.
- D. Se rechazó la Ho_c, La dirección administrativa no se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros, debido a un valor de sig. De 0.05= <0.05. Por lo tanto, se aceptó la H1.
- E. Se rechazó la Ho_d, El control administrativo no se relaciona significativamente con la ejecución de los Recursos Financieros, debido a un valor de sig. De 0.001= <0.05. Por lo tanto, se aceptó la H1.

CONCLUSIONES

1. Las variables gestión administrativa y recursos financieros se relacionan de forma moderada, directa y positiva, gracias al coeficiente de Spearman siendo $Rho = 0.701$, el cual fue significativa debido a un “P” valor $(0.033) \leq 0.05$; esto indicó, que a mejor eficiencia de la gestión administrativa con énfasis en la organización de actividades prioritarias que demanda la sociedad y el monitoreando permanentemente el gasto público para un mejor control, mayor serán los recursos financieros transferidos para atender las necesidades del primer nivel de atención, por parte de la Unidad de Seguros de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio.
2. La planeación administrativa y de recursos financieros se relacionan de manera moderada, directa y positiva, debido al coeficiente de Spearman siendo $Rho = 0.539$, el cual fue significativo gracias a un P” valor $(0.021) \leq 0.05$; esto indicó, a mejor nivel de previsión en las demandas y requerimientos sociales en la salud, mayor será la pertinencia de asignación de recursos financieros a los objetivos institucionales para atender las necesidades prioritarias del primer nivel de atención, por parte de la Unidad de Seguros de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio.
3. La organización administrativa y los recursos financieros se relacionan de forma alta, directa y positiva, por medio del coeficiente de Spearman siendo $Rho = 0.810$, el cual fue significativa debido a un “P” valor $(0.041) \leq 0.05$; lo que indicó, que a mejor identificación, clasificación y orden del trabajo público mediante la gestión de competencias, mayor será la eficiencia distributiva de los recursos financieros para lograr la cobertura y cumplimiento de los indicadores financieros, de la Unidad de Seguros de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio.

4. La dirección administrativa y los recursos financieros se relacionan de manera moderada, directa y positiva, a través del coeficiente de Spearman siendo $Rho = 0.420$, el cual fue significativa debido a un “P” valor $(0.05) \leq 0.05$ lo que indicó, a mejor liderazgo y comunicación en el trabajo, el personal comprenderá como ejecutar el gasto público de acuerdo al nivel prioritario de la asignación de los recursos financieros, de la Unidad de Seguros de la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio.

5. El control administrativo y los recursos financieros se relacionan de manera moderada, directa y positiva, por medio del coeficiente de Spearman siendo $Rho = 0.634$, el cual fue significativa debido a un “P” valor $(0.001) \leq 0.05$ lo que indicó, cuanto mayor sea el nivel de control en la gestión administrativa en términos de auditorías se asegurará y garantizará los bienes y servicios necesarios para sostener una atención de calidad en los asegurados del SIS, por lo tanto mejor será el monitoreo de los recursos financieros.

RECOMENDACIONES

Se recomienda a los altos funcionarios públicos de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora de Salud, a exigir mejores estudios que investigación de la realidad social en aspectos de las demandas, las necesidades y los requerimientos de la salud en la provincia de San Ignacio, con el fin de saber qué aspectos problemáticos requieren mayor asignación y distribución de recursos teniendo en cuenta el impacto social que pueden causar.

Asimismo, se recomienda a todos los jefes de las áreas de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora de Salud a comprometerse en categorizar, priorizar y ordenar las actividades más urgentes y prioritarias con el fin de atender más rápido, pertinente y confiable las demandas y exigencias sociales de su competencia, con el fin de causar el mayor impacto de productos entregados.

Además, se recomienda al jefe de ejecución de los recursos financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora de Salud, mejorar sus competencias de dirección en especial los aspectos del liderazgo y la comunicación para dirigirse con mayor éxito al personal a cargo, mediante la adopción de un estilo de liderazgo transformacional que motive e incentive a los servidores públicos a cumplir su deber con la sociedad.

Por último, se recomienda a la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora de Salud, promover la participación pública y vigilante de instituciones académicas, colegios de profesionales, colectivos sociales y otros interesados; en la supervisión y monitoreo en la ejecución de recursos financieros dirigidos a salud, con la intención de elevar los esfuerzos fiscalizadores del gasto público garantizando la transparencia de ejecución de los recursos asignados en la provincia, por medio de la difusión de información en portales web de transparencia que trabajen en tiempo real.

REFERENCIAS

- Ahumada, G. (1940). Teoría de los gastos y recursos públicos en función de interdependencia. *Revista De Economía Y Estadística* 2(4), 435–464.
doi:<https://doi.org/10.55444/2451.7321.1940.v2.n4.3084>
- Ándres, J. M. (2008). *Gestión Administrativa*. Valencia: Universidad Politécnica de Valencia.
- Andrews, K. R. (1971). *El concepto de estrategia de la organización*. Barañain - Pamplona: Universidad de Navarra.
- Arias, G. J. (2020). *Proyecto de Tesis "Guía para la elaboración"* (Primera ed.). Arequipa - Perú.
- Avila Guayanay, D. M. (2016). *Modelo de Gestión Administrativo - Financiero para las Industrias Paneleras de la Parroquia Malacatos, Cantón Loja*. Loja - Ecuador.
- Bernal, c. (2010). *Metodología de la investigación* (Tercera ed.). Colombia: Pearson Educación.
- Buns, T., & Stalker, G. M. (1961). *The management of innovation*. London : Lavistock.
- Chaquila, M. (2016). *Gestión Administrativa y el grado de eficiencia de la ejecución presupuestal en el área de recursos humanos de la unidad ejecutora 008 del Ministerio Público de San Martín – Moyobamba 2015 - 2016*. Tarapoto. Obtenido de <https://hdl.handle.net/20.500.12692/30505>
- Chiavenato. (2016). *Introducción a la Teoría General de la Administración*. Saul paulo. Obtenido de <https://www.casadellibro.com/libro-introduccion-a-la-teoria-general-de-la-administracion/9781456272104/9786756>
- Chiavenato, E. (2006). *Introducción a la teoría general de la administración*. Mexico: McGraw-Hill Interamericana.
- Convenio 2022-2024. (21 de Febrero de 2022). Convenio entre el Seguro Integral de Salud, Fondo Intangible Solidario de Salud y el Gobierno Regional de Cajamarca, para el financiamiento de las Prestaciones brindadas a sus asegurados. Lima.
- Enríquez, D. (2020). *Gestión Administrativa y Procesos de Ejecución Presupuestal de la Red de Salud de Acobamba, durante el 2017*. Huancavelica.
- Falco, G., Egas, P. F., Mariño, P. A., Guacho, R. M., Paredes, E., Herrera, R., . . . Hernández, J. (2021). *Gestión administrativa de las organizaciones actualidad y perspectivas*. Editorial UISRAEL: Editorial Universidad Israel. Obtenido de <https://uisrael.edu.ec/wp->

content/uploads/2021/07/01_Libro1-Gestion-administrativa-de-las-organizaciones-actualidad-y-perspectivas-3.pdf

Flores, E. (1957). La teoría funcional de los recursos. *17(1)*, 71-94.

Gúzman Ortiz, B. E. (2014). *Diseño de un sistema de gestión administrativa y financiera para las operadoras que proporcionan el servicio de transporte comercial tipo taxi convencional en la ciudad de Cuenca*. Cuenca - Ecuador.

Hernández, M. (2022). *Gestión Administrativa y la Ejecución Presupuestal de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo de Cajamarca - 2020*. Cajamarca.

Jiménez, P. (2011). *Gestión Administrativa*. Madrid: Universidad Jaume. Obtenido de <https://bdigital.uvhm.edu.mx/wp-content/uploads/2020/05/Gestion-Administrativa.pdf>

Katz, D., & Kahn, R. (1989). *Psicología social de las organizaciones*. Madrid: Editorial Trillas.

Lawrence, P. R., & Lorson, J. (1972). *Organizaciones en desarrollo: diagnóstico y acción desarrollo de organizaciones, estrategias y modelos construcción de una corporación dinámica*. Sao Pablo.

Lescano Saucedo, M. (2019). *El control interno y su relación con la gestión administrativa de la unidad técnica de tesorería de la Universidad Nacional de Cajamarca -2017*. Cajamarca - Perú.

Ley N° 28112 . (2003). *Ley Marco de la Administración Financiera del Sector Público*.

Loaffat. (2016). *Administración: Fundamentos del proceso administrativo*. Buenos aires: Cengaje. Obtenido de https://www.academia.edu/33102353/Fundamentos_del_Proceso_Administrativo_Fundamentos_del_ADMINISTRACION_Enrique_Louffat

Marco, F. (2016). *Introducción a la Gestión y Administración en las Organizaciones*. Florencio Varela - Buenos Aires: Universidad Nacional Arturo Jauretche.

Marcó, F., Loguzzo, H. A., & Fedi, J. L. (2016). *Gestión y administración en las organizaciones*. Obtenido de <http://up-rid2.up.ac.pa:8080/xmlui/handle/123456789/1884>

Marín, F. H. (2021). *Gestión administrativa y ejecución presupuestal en el Hospital II-2 Tarapoto, 2021*. Tarapoto.

- Ministerio de economía y Finanzas - MEF. (2021). *Ministerio de Economía y Finanzas*.
Obtenido de Ministerio de Economía y Finanzas: <https://www.mef.gob.pe/es/glosario-sp-25048>
- Morán Delgado, G., & Alvarado Cervantes, D. G. (2010). *Métodos de la investigación*. Mexico: Pearson Educación.
- Morillo Araujo, J. E. (2019). *Sistema de control interno en la gestión de la Universidad Nacional Pública Peruana. Caso: Universidad Nacional de Cajamarca periodos 2015-2016*. Cajamarca.
- Pérez, M. D. (2011). *Gestión económica y presupuestaria en las administraciones públicas (2a. ed.)*. Madrid: Editorial, ICB. Obtenido de <https://elibro.net/es/ereader/bibsipan/105524?page=28>
- Resolución Jefatural N° 076-2021/SIS. (21 de Junio de 2021). *Directiva Administrativa N° 001-2021-SIS/GNF - V.02 "Directiva Administrativa para el Control Financiero y sus Procedimientos de Monitoreo, Supervisión y Seguimiento a las Transferencias Financieras del Seguro Integral de Salud"*. Lima.
- Robbins coulter. (2018). *Administración*. Mexico: MC Graw Hill. Obtenido de https://www.academia.edu/29083935/Administracion_libro_12_edicion
- Rodríguez, M. D. (2017). *Gestión organizacional*. Bogotá: Fondo Editorial Areandino. Obtenido de <https://core.ac.uk/download/pdf/326423934.pdf>
- SIS. (01 de Setiembre de 2020). *Seguro Integral de Salud*. Obtenido de Seguro Integral de Salud: <https://www.gob.pe/sis>
- Trejos, L., Tuirán, A. A., & Badillo, R. A. (2020). *Gestión administrativa local y paz territorial: un análisis de las subregiones PDET en el Caribe colombiano*. Bogotá: Universidad del Norte. Obtenido de <https://elibro.net/es/ereader/bibsipan/185015>

APENDICE

Apéndice 1: Encuesta

Estimado(a): gracias por contar con su colaboración para el desarrollo de esta encuesta; estudiara la asociación entre las variables: gestión administrativa y ejecución de recursos financieros. En este sentido, su identidad quedará en estricto anonimato y amparada en la Ley N°29571. Por favor, siga las instrucciones:

Colocar un aspa “X” en la alternativa que mejor represente su opinión según la escala: 1.- Nunca, 2.- Casi nunca, 3.-A veces, 4.-Frecuentemente 5.-Siempre

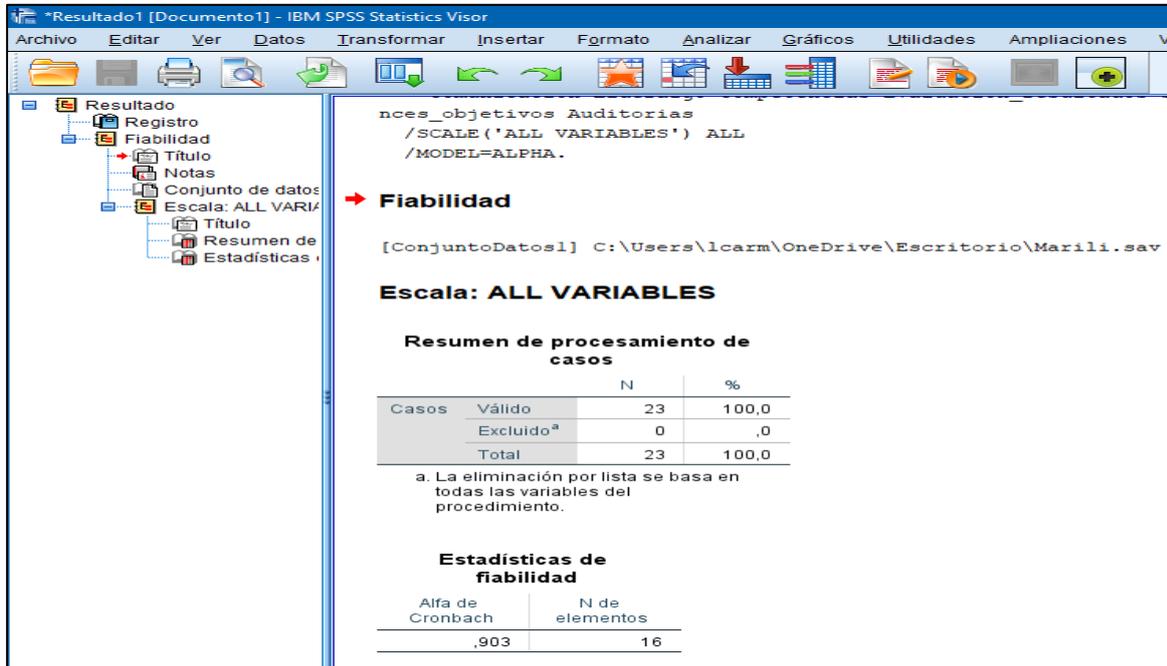
VARIABLE 1: GESTIÓN ADMINISTRATIVA	1	2	3	4	5
Dimensión Planeación					
1. Las reuniones de sensibilización dirigida al personal sobre la visión y misión institucional, se hacen antes de realizar funciones de programación.					
2. Se comunica a los servidores públicos sobre las políticas que enmarcan las actividades de planificación.					
3. A la hora de elaborar la planificación los colaboradores comprenden claramente cada objetivo que se pretende conseguir.					
4. La unidad ejecutora desarrolla estrategias para el logro de objetivos con plena participación de todos sus funcionarios públicos.					
Dimensión Organización					
5. El reglamento de organización y funciones , se maneja con leal compromiso, para informar los vínculos de Ley y las funciones de cada unidad orgánica.					
6. El cuadro de asignación del personal , se usa con pertinencia para contratar y promover personal.					
7. La unidad Ejecutora utiliza el manual de organización y funciones , para designar las actividades, responsabilidades y autoridad.					
8. El trabajo de organizar los recursos en la unidad ejecutora es ordenado, transparente y detallado.					
Dimensión Dirección					
9. La Unidad Ejecutora motiva el trabajo de sus colaboradores mediante programas de recompensas y/o compensaciones.					
10. Los superiores comunican de forma positiva a su personal, los resultados de la evaluación del					

desempeño sean avances y retrocesos.					
11. El director tiene un liderazgo influyente en sus colaboradores para el logro de objetivos institucionales.					
12. La institución gestiona las competencias del personal en cuanto a conocimientos, habilidades y actitudes.					
Dimensión Control					
13. La entidad evalúa los resultados reales frente a los esperados de cada unidad orgánica					
14. Los funcionarios públicos supervisan las actividades de sus colaboradores.					
15. El Administrador informa al personal sobre el alcance o retroceso de los objetivos institucionales .					
16. La unidad orgánica hace auditorías internas sobre los objetivos, resultados y actividades de forma aleatoria.					
VARIABLE 2: RECURSOS FINANCIEROS					
Dimensión convenio interinstitucional					
Indicadores Transferencias SIS					
17. Los servidores públicos calculan con exactitud los mecanismos del pago capitado , para el primer nivel de atención.					
18. Los servidores públicos determinan con precisión la base del mecanismo de preliquidación de acuerdo a la producción mensual de prestaciones de salud a los asegurados.					
19. La unidad de seguros hace el procedimiento ejecutor de las transferencias financieras en la prestación y gratuidad sin errores en la atención del afiliado.					
20. La unidad de seguros evalúa el cumplimiento de los indicadores financieros .					
Indicadores Financiero SIS					
21. Corroboran con exactitud todos los ingresos de las fuentes de financiamiento estén en los saltos del pliego SIS.					
22. Examinan al detalle la ejecución financiera , por medio de la evolución mensual de las distintas Resoluciones Jefaturales.					
23. Se realiza la categorización del gasto sin errores agrupando el PIM en toda la fuente de financiamiento.					
24. Se contempla de forma completa la incorporación de los recursos transferidos por el SIS para los gastos de reposición y Gestión.					

Apéndice 2: Prueba de alfa de Cronbach

Figura 3.

Prueba Alfa de Cronbach (0,903), para la variable gestión administrativa



Apéndice 3: Matriz de datos

Figura 4.

Prueba Alfa de Cronbach (0,895) para la variable recursos financieros.

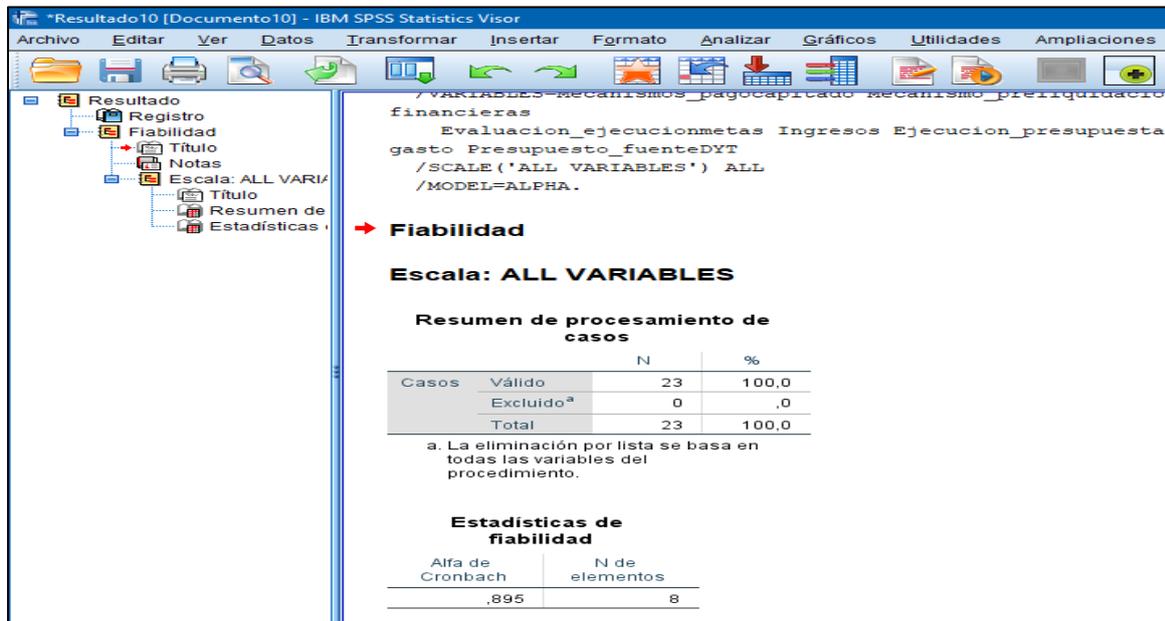


Figura 5.

Matriz de indicadores en el programa estadístico SPSS.

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta
1	Vision_mision	Númérico	8	0	1.Las reuniones de sensibilización dirigido al personal sobre la visión y misión institucional, se hacen antes de realizar funciones de programación.
2	Políticas	Númérico	8	0	2.Se comunica a los servidores públicos sobre las políticas que enmarcan las actividades de planificación.
3	Objetivos	Númérico	8	0	3.A la hora de elaborar la planificación los colaboradores comprenden claramente cada objetivo que se pretende conseguir
4	Estrategias	Númérico	8	0	4.La unidad ejecutora desarrolla estrategias para el logro de objetivos con plena participación de todos sus funcionarios públicos.
5	ROF	Númérico	8	0	5.El reglamento de organización y funciones, se maneja con leal compromiso, para informar los vínculos de Ley y las funciones de cada unidad orga
6	CAP	Númérico	8	0	6.El cuadro de asignación del personal, se usa con pertinencia para contratar y promover personal.)
7	MOF	Númérico	8	0	7.La unidad utiliza el manual de organización y funciones, para designar las actividades, responsabilidades y autoridad.
8	Organizar	Númérico	8	0	8.El trabajo de organizar los recursos en la unidad ejecutora es ordenado, transparente y detallado.
9	Motivacion	Númérico	8	0	9.La unidad ejecutora motiva el trabajo de sus colaboradores mediante programas de recompensas y sanciones.
10	Comunicacion	Númérico	8	0	10.Los superiores comunican de forma positiva a su personal, los resultados de la evaluación del desempeño sean avances y retrocesos.
11	Liderazgo	Númérico	8	0	11.El gerente general tiene un liderazgo influyente en sus subordinados para el logro de objetivos institucionales. .
12	Competencias	Númérico	8	0	12.La institución gestiona las competencias del personal en cuanto a conocimientos, habilidades y actitudes.
13	Evaluacion_resultados	Númérico	8	0	13.La entidad evalúa los resultados reales frente a los esperados de cada unidad orgánica
14	Supervision	Númérico	8	0	14.Los funcionarios públicos supervisan las actividades de sus subordinados. .
15	Avances_objetivos	Númérico	8	0	15.El gerente general informa al personal sobre el alcance o retroceso de los objetivos institucionales.
16	Auditorias	Númérico	8	0	16.La unidad orgánica hace auditorías internas sobre los objetivos, resultados y actividades de forma aleatoria.
17	Mecanismos_pagocapitado	Númérico	8	0	17.Los servidores públicos calculan con exactitud los mecanismos del pago capitado, para el primer nivel de atención.
18	Mecanismo_preliquidacion	Númérico	8	0	18.Los servidores públicos determinan con precisión la base del mecanismo de preliquidación de acuerdo a la producción mensual de prestaciones
19	Transferencias_financieras	Númérico	8	0	19.La unidad ejecutora hace el procedimiento ejecutor de las transferencias financieras en la prestación y gratuidad sin errores en la atención del afi
20	Evaluacion_ejecucionmetas	Númérico	8	0	20.La unidad ejecutora evalúa la ejecución de las metas financieras en la prestación y gratuidad de la atención del afiliado
21	Ingresos	Númérico	8	0	21.Corroboran con exactitud todos los ingresos de las fuentes de financiamiento estén en los saltos del pliego SIS.
22	Ejecucion_presupuestal	Númérico	8	0	22.Examinan al detalle la ejecución presupuestal, por medio de la evolución mensual de las distintas fuentes del gasto.
23	Categorizacion_gasto	Númérico	8	0	23.Se realiza la categorización del gasto sin errores agrupando el PIM en toda la fuente de financiamiento.
24	Presupuesto_fuenteDyT	Númérico	8	0	24.Se contempla de forma completa la incorporación de presupuesto por fuente D y T para los gastos de reposición (1 y 2 orden)

Apéndice 4: Prueba de normalidad

En esta sección se presentó la aplicación de la prueba de normalidad de Sahapiro Wilk (datos <50), para tener certeza sobre que prueba paramétrica o no paramétrica usar, quién a su vez demostrará la correlación en nuestras variables de estudio.

a. Formulación de hipótesis de normalidad

Ho = Los datos no tiene una distribución normal

Ha = Los datos tienen una distribución normal

b. Nivel de relevancia.

Conf. = 95%

Sig. = 5%

c. Prueba estadística:

Tabla 13

Evaluación de normalidad, aplicada a ambas variables de estudio.

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Gestión administrativa	,103	23	,200*	,972	23	,729
Recursos financieros	,188	23	,034	,880	23	,043

a. Corrección de significación de Lilliefors

Nota: El número de encuestados es menor a 50. Por lo tanto, se usó Shapiro Wilk.

d. Juicios de decisión:

Si, P (valor) es menor a 0.05, se refuta la Ho y se admite la Ha.

Si, P (valor) es mayor o igual a 0.05, se admite la Ho y refuta la Ha.

e. Decisión y conclusión:

En la variable gestión administrativa tuvo evidencias que el P (valor) fue mayor o igual a 0.05, se admitió la Ho y se refutó la Ha, es decir, los datos tuvieron una distribución normal (Ver, figura 3). Sin embargo, en la variable recursos financieros paso lo contrario (Ver, figura 2). Por consiguiente, para que se utilice una prueba paramétrica ambas variables deben de presentar una distribución normal. En conclusión, se usó la prueba no paramétrica de Rho de Spearman.

Apéndice 5: Histogramas de la distribución normal

Figura 6.

Histograma de los recursos financieros.

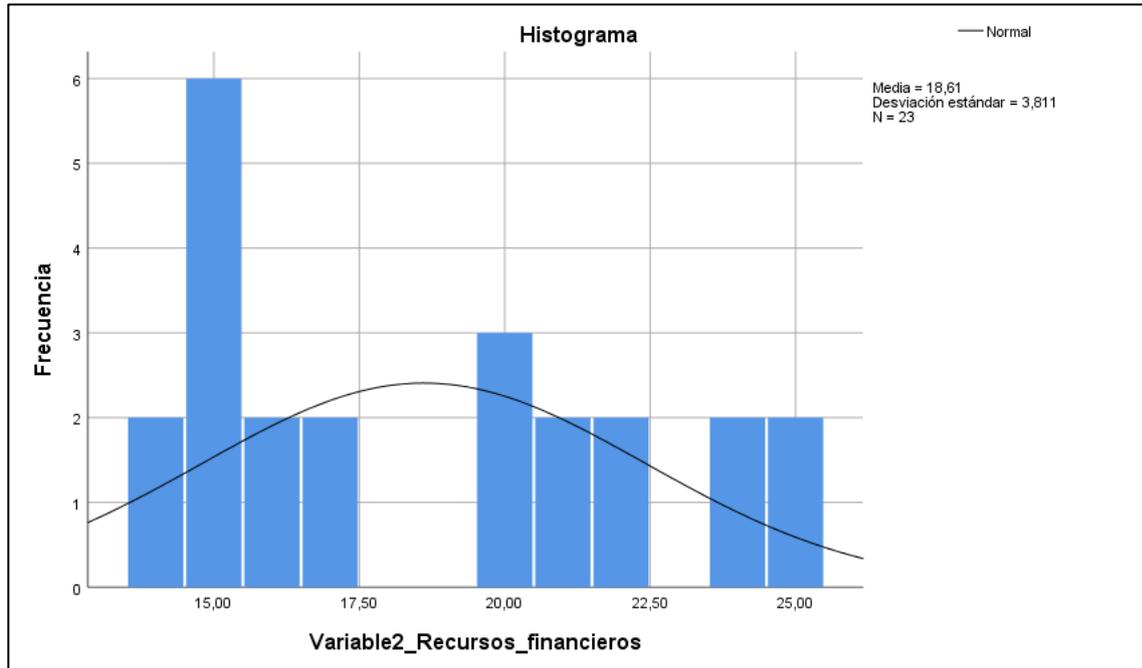
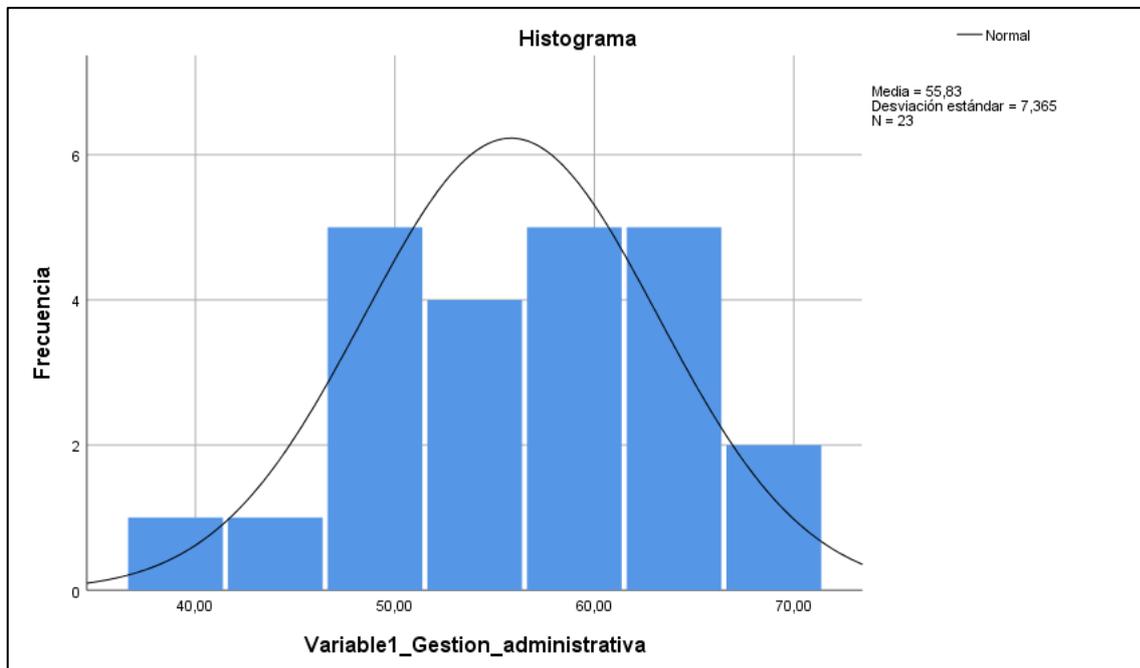


Figura 7.

Histograma de la gestión administrativa.



ANEXOS

Anexo 1: Encuesta validada por tres expertos

FORMATO DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN POR EXPERTOS

Nombre del Experto	Raúl Paisig Hernández
Grado Académico Profesional	Contador Público
Profesión o especialidad	Maestro en Gestión Pública
Cargo Actual	Especialista en contrataciones del estado
Institución donde labora	Instituto Nacional de Salud del Niño - Breña
Tipo de instrumento	Cuestionario
Autor del instrumento	Marili Yaleni Bustamante Santa Cruz
Lugar y fecha	Lima, 03 de setiembre del 2022
TÍTULO: "Gestión administrativa y la ejecución de Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, año 2022"	

FICHA DE EVALUACIÓN

N°	Indicadores (Atributos)	Definición	5	4	3	2	1
			Muy bueno	Bueno	Aceptable	Malo	Muy malo
1	Claridad y precisión	Las preguntas están redactadas en forma clara y precisa, sin ambigüedades	5				
2	Coherencia	Las preguntas guardan relación con la hipótesis, las variables e indicadores del proyecto.		4			
3	Relevancia	Las preguntas contribuyen a recoger información importante para la investigación.	5				
4	Pertinencia	Las preguntas son pertinentes para lograr los objetivos de la investigación.	5				
5	Objetividad	Las preguntas están expresadas de manera objetiva para medir lo que se desea evaluar.		4			
6	Suficiencia	Las preguntas son suficientes para medir cada dimensión y las variables.	5				
7	Orden	Las preguntas y reactivos han sido redactadas utilizando la técnica de lo general a lo particular		4			
8	Contexto	Las preguntas han sido redactadas de acuerdo al marco de referencia del encuestado: lenguaje, nivel de	5				
9	Extensión	El número de preguntas no es excesivo y está en relación a las variables, dimensiones e indicadores	5				
10	Inocuidad	Las preguntas no constituyen riesgo para el encuestado	5				
SUBTOTALES			35	12	0	0	0

Coeficiente de valoración porcentual c=	Valoración global
0.94	Muy bueno

Observaciones:

El instrumento si responde a la problemática planteada, apto para recoger los datos de la muestra en investigación

OPINIÓN: Apto para su aplicación (X) No apto para su aplicación ()

Firma:

DNI 08152975



Nota: Se adjunta cuestionario y matriz de operacionalización

FORMATO DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN POR EXPERTOS

Nombre del Experto	Bustamante León José Luis
Grado Académico Profesional	Maestro administración y negocios
Profesión o especialidad	Contador publico colegiado
Cargo Actual	Auditor contable
Institución donde labora	Estudio contables Bustamante & Asociados
Tipo de instrumento	Cuestionario
Autor del instrumento	Bustamante Santa Cruz Marili Yaleni
Lugar y fecha	3/09/2022
TÍTULO: Gestión Administrativa y Ejecución de Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, Año 2022.	

FICHA DE EVALUACIÓN

N°	Indicadores (Atributos)	Definición	5	4	3	2	1
			Muy bueno	Bueno	Aceptable	Malo	Muy malo
1	Claridad y precisión	Las preguntas están redactadas en forma clara y precisa, sin ambigüedades	5				
2	Coherencia	Las preguntas guardan relación con la hipótesis, las variables e indicadores del proyecto.		4			
3	Relevancia	Las preguntas contribuyen a recoger información importante para la investigación.	5				
4	Pertinencia	Las preguntas son pertinentes para lograr los objetivos de la investigación.		4			
5	Objetividad	Las preguntas están expresadas de manera objetiva para medir lo que se desea evaluar.	5				
6	Suficiencia	Las preguntas son suficientes para medir cada dimensión y las variables.	5				
7	Orden	Las preguntas y reactivos han sido redactadas utilizando la técnica de lo general a lo particular		4			
8	Contexto	Las preguntas han sido redactadas de acuerdo al marco de referencia del encuestado: lenguaje, nivel de información.		4			
9	Extensión	El número de preguntas no es excesivo y está en relación a las variables, dimensiones e indicadores del problema.	5				
10	Inocuidad	Las preguntas no constituyen riesgo para el encuestado	5				
SUBTOTALES			30	16	0	0	0

Coeficiente de valoración porcentual $c=$	Valoración global
0.92	Muy bueno

Observaciones:

El instrumento si responde a la problemática planteada

OPINIÓN: Apto para su aplicación (X) No apto para su aplicación ()


 C.P.C. José Luis Bustamante León
 MBA - MAESTRO EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS
 Firma: _____
 DNI 27713940

Nota: Se adjunta cuestionario y matriz de operacionalización

FORMATO DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN POR EXPERTOS

Nombre del Experto	Herrera Díaz, Jairo Rodomiro
Grado Académico Profesional	Magister en Tributación y asesoría fiscal de empresas
Profesión o especialidad	Contador público colegiado
Cargo Actual	Consultor en contabilidad y tributación
Institución donde labora	Colonia Herrera y asociados SAC.
Tipo de instrumento	Cuestionario
Autor del instrumento	Bustamante Santa Cruz Marili Yaleni
Lugar y fecha	3/09/2022
TÍTULO: Gestión Administrativa y Ejecución de Recursos Financieros de la Unidad de Seguros en la Unidad Ejecutora Salud San Ignacio, Año 2022.	

FICHA DE EVALUACIÓN

N°	Indicadores (Atributos)	Definición	5	4	3	2	1
			Muy bueno	Bueno	Aceptable	Malo	Muy malo
1	Claridad y precisión	Las preguntas están redactadas en forma clara y precisa, sin ambigüedades		4			
2	Coherencia	Las preguntas guardan relación con la hipótesis, las variables e indicadores del proyecto.	5				
3	Relevancia	Las preguntas contribuyen a recoger información importante para la investigación.	5				
4	Pertinencia	Las preguntas son pertinentes para lograr los objetivos de la investigación.	5				
5	Objetividad	Las preguntas están expresadas de manera objetiva para medir lo que se dese evaluar.		4			
6	Suficiencia	Las preguntas son suficientes para medir cada dimensión y las variables.		4			
7	Orden	Las preguntas y reactivos han sido redactadas utilizando la técnica de lo general a lo particular		4			
8	Contexto	Las preguntas han sido redactadas de acuerdo al marco de referencia del encuestado: lenguaje, nivel de información.		4			
9	Extensión	El número de preguntas no es excesivo y está en relación a las variables, dimensiones e indicadores del problema.	5				
10	Inocuidad	Las preguntas no constituyen riesgo para el encuestado		4			
SUBTOTALES			20	24	0	0	0

Coeficiente de valoración porcentual c=	Valoración global
0.88	Muy bueno

Observaciones:

El instrumento es apto para recoger los datos de la muestra en investigación

OPINIÓN: Apto para su aplicación (X) No apto para su aplicación ()


 Mg. Cpsc. Jairo R. Herrera Díaz
 MAT. 22-703 CCPC.
 Firma: _____
 DNI 40659222

Nota: Se adjunta cuestionario y matriz de operacionalización